

连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 05 月 10 日 总第 353 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司召开 2025 年一季度经营调度会

4 月 30 日，集团公司召开 2025 年一季度经营调度会，公司党委副书记、副董事长、总经理张六林主持会议并讲话。常务副总经理杨国新，副总经理陈修习、刘承志、陈如军等领导围绕分管领域作工作部署。各直属单位主要负责人，总部各部门负责人参加会议。

会议通报了一季度集团生产经营情况，分析了存在的问题，并对二季度重点工作作出安排。会议强调，要聚焦解放思想，增强融入区域发展的主导意识、推动矛盾化解的主动意识、实现转型升级的主体意识，不断提高服务发展的素质能力

和工作成效。要聚力提质增效，扎实推进国企改革、“三精管理”、品牌建设、安全生产等重点工作，持续提升公司经营水平和发展质效。要聚势强链扩规，精准推进招商引资和产业投资，着力推动重点项目建设，加快打造“一核三极”经营格局、“三新一大”产业布局。会议要求，坚持干字当头，全力以赴抓好二季度经营各项工作，确保时间过半、任务过半，为保障全年目标任务完成夯实基础。

会上，灌西、台北、能源集团、氨纶、金桥制盐、神特等 6 家公司作汇报交流。（工 宣）

集团公司举办“传承革命精神 凝聚青春力量”五四主题活动

在“五四”青年节期间，集团公司团委赴赣榆抗日山党性教育培训基地开展了“传承革命精神 凝聚青春力量”五四主题活动，50 名来自集团各条战线上的团干和青年代表参加了此次活动。

本次活动通过“红色课堂+实践训练+廉洁教育”三位一体的形式，全方位锤炼青年素质。先后向小沙东海烈士墓默哀、参观革命纪念馆、聆听专题党课，深刻感悟红色革命精神。集体观看了警示教育片，接受了廉洁教育，进一步增强了廉洁自律意识。8 名青年代表交流了心得体会。青年们纷纷表示，要以此次活动为契机，传承革命精神，凝聚青春力量，在各自工作岗位上守正创新、担当奉献，为集团“一核三极”经营格局和“三新一大”产业布局贡献青春智慧和力量。（工 宣）



灌西公司大干“红五月”冲刺“双过半”

进入五月份，灌西公司锚定“双过半”任务目标，以奋战姿态投入到各项工作中，迅速掀起“大干红五月”新热潮，以“满格电量”全力投入年度目标任务“双过半”攻坚战。

突出物流业务拓展攻坚。高质量地做大做强做优五灌河码头物流业，积极推进 2 号起重设备更新换代工程，打造智能起重现代化体系，提升核心竞争力。以码头业务拓展为核心，打造集建材运输、仓储物流、吨袋转运等产业集群，在保持原有业务稳定的基础上，积极拓展散杂货业务，加强与连云港碱厂等公司的合作，不断扩大大货物转运装卸业务，提升码头吞吐量。目前，已实现经营收入 216 万元。

融入临港产业发展大局。在绿化保洁等市政服务上下足功夫，优化工作流程，做优园区服务，提高居民服务质效，加强临港产业区绿化保洁工程在“精、细、致”上下功夫；并以“渔光互补”项目为契机，加大市场调研力度，与地方相关部门对接，已完成初步的合作意向。对 30 名技术工人进行专业技能和综合素质提升培训，切实提高员工的综合专业技术水平。先后完成临港产业区环境整治、芦竹试种基地等工程，不断刷新绿

化“颜值”。

提质增效深挖降本潜力。健全完善可控成本、生产成本、变动成本的“大成本”管理体系。精准把控运输市场动态，加强原盐车辆运输及船舶运输的招标，合理下调运输招标价格，节约运输成本 150 万元。同时，将生产成本考核延伸到生产班组单元、办公用电等方面，扎实开展闲置资产清查处置工作，规范物资领用机制，深入挖掘回收利用、修旧利废潜力，提高废旧物资利用率，使各种材料物资最大限度地发挥效能。目前，已累计节支降耗 400 万元。

多维联动抓好安全生产。紧盯产业发展序时进度和“双过半”目标，深入开展“实干兴业再出发，献礼十年再起航”大干红五月劳动和技能竞赛活动，营造比学赶超的良好氛围。“五一”节日期间，开展“讲工匠故事·展劳模风采”系列活动。扎实开展收放机、增氧机、起重机等机电设备运输各系统专项整治，严格规范操作，发挥设备全生命周期管理，减少机电设备故障率，提高用效率。开展全员“安全隐患”随手拍活动，切实提高本质安全水平。（许东彦）

台北公司实施“四大工程”强化党建引领

今年以来，台北投资公司围绕集团“高质前行作表率、新质转型当先锋”部署要求，扎实开展“难中求进破障碍、变中求进谋突破、干中求进创佳绩”党内主题实践活动，深化实施“强基、领航、扬帆、凝心”四大工程，以高质量党建赋能公司高质量发展。

以“强基工程”强化思想铸魂。围绕“政治引领、思想铸魂”目标，以“点将台”党建品牌为依托，创新学习载体、拓宽实践路径。开设“改革先锋大讲堂”，邀请专家授课，组织“书记讲党课”“党员微课堂”等，结合业务难点开展案例研讨，推动理论学习与实战应用深度融合。组织开展“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践月活动，进一步凝聚职工思想共识，强化责任担当，激发内生动力。

以“领航工程”强化引领作用。以“党员责任区”“党员示范岗”为载体，推动党员在关键岗位亮身份、作表率。开展“党员示范岗”评选，明确“政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优”四维标准，动态授予流动红旗。推行“1+N 党

员带群众”机制，每名党员结对帮扶 3-5 名职工，在传帮带中发挥辐射效应，形成“党员带头干、群众跟着上”的攻坚氛围。

以“扬帆工程”强化担当作为。聚焦改革痛点、发展堵点，建立“揭榜挂帅、领题攻坚”机制，各党支部成员积极响应，主动揭榜领题。针对“历史遗留问题化解”“降本增效升级突破”“市场拓展瓶颈突破”等课题，组建“党员+技术骨干+青年突击队”联合攻关组，形成强大的攻坚力量。定期召开“破题进度会”，分析存在问题，提出解决方案，形成“集中力量办大事”的协同效应。

以“凝心工程”，强化品牌建设。持续深化学习型、服务型、创新型“三型党组织”创建，推动五星党支部出新彩，三四星级党支部提档升级。聚焦“点将台”主品牌引领作用，构建“一支部一特色”子品牌矩阵。各党支部立足主责主业，开展“品牌亮晒评”活动，评选“十佳品牌案例”进行宣传，形成“培育一个品牌、攻克一批难题、带动一类业务”的良性循环，实现从“品牌塑形”到“发展赋能”的深度转化。（北 宣）

研究院正式启动 DNV-GL 国际认证

为深化国际合作、提升检测服务国际竞争力，研究院检测中心近日全面启动 DNV-GL 国际认证申请工作。这标志着研究院在风电、船舶、新能源等领域的检测能力将全面对标国际最高标准，为客户提供更具公信力的技术服务。

DNV-GL 认证由挪威船级社(DNV)与德国劳氏船级社(GL)合并而成，是国际海事、能源、工业设备等领域的权威认证。此次认证，将严格遵循风电行业检测标准及 ISO 17025 规范，推动研究院在复合材料拉伸、弯曲、剪切、疲劳等力学性能以及材料溯源体系等关键技术领域实现突破。

通过认证后，研究院检测中心风电叶片领域检测能力将获国际认可，服务范围扩展至风电叶片、船舶及轨道交通领域。（研究院 宣）

当前，正是青口投资公司养殖、种植生产的关键节点，是推进全年目标任务的攻坚阶段，公司上下紧紧围绕全年生产经营目标任务，攻坚农业生产，高标准、高质量推进各项工作，确保二季度实现“营收和利润双过半”。

抢农时，“三夏”生产正当时。面对夏收、夏种、夏管的“三夏”大忙时机，扎实推进秧苗培育、大田管理等基础性工作，为水稻插秧夯实基础。与此同时，强化小麦病虫害防治，提前谋划小麦收割、销售，确保稻麦茬口衔接无缝对接。聚焦高效养殖基地建设，积极推进光伏项目区池塘清塘、高标准池塘改造、尾水达标改造，跟进海参、海螺等新品种试养数据，建立“板下养殖”数据库。品牌营销方面，一方面加强线下销售网点维护和代新点开拓，优化大客户配送服务；另一方面抢抓连云港 518 电商节、京东商城 618 活动等契机，谋划线上促销方案，积极拓展端午节福利市场。同时，深化自媒体平台建设，精心策划文案，以生动有趣的方式讲好“盐田玉”故事，进一步提升品牌影响力和市场竞争力。

强管理，“三精”引领新实践。以“三精管理”为抓手，全面推动管理升级，为高质量发展注入强劲动力。立足“三精管理”行动目标，认真梳理经验做法，将管理理念融入公司转型发展实践中，形成可复制、可推广的典型样板。同时，根据集团“三定管理”要求，优化资源配置，完成机构和人员配置，建强管理队伍，推动组织精细化。坚持“节支降耗、提质增效”的原则，精准施策、精打细算，盘活温室大棚、畜禽养殖基地等资源，加强广告高炮位、门面房及闲置资产的巡查维护，确保国有资产安全。通过分类管理、精准施策，进一步提升资源利用效率，为高质量发展提供坚实保障。

保安全，高质量发展再提速。安全环保是高质量发展的生命线。公司始终将安全环保作为重中之重，严格推进黄沙坨生活垃圾处置和互化水草治理工作。针对汛期来临，未雨绸缪，全面排查防汛隐患，确保整改到位。注重安全生产分类管理，强化养殖池塘安全用电检查，并组织“安全月”活动，通过开展安全培训、安全演练等形式多样的安全教育，全面提升公司本质安全水平。此外，高度重视信访工作，针对辖区内居民和养殖户对渔光互补项目的担忧，积极做好政策宣传和解释工作，从源头上缓解群众关注的核心问题。同时，公司主动对接开发区相关部门，寻求政府途径解决百姓切身利益问题，切实维护社会稳定和谐。（顾 益）

金桥制盐公司“三组联建”激活发展新动能

今年以来，金桥制盐公司强化党建引领，建强“三组联建”阵地，依托党小组组织“细胞核”，牵引生产小组、工会小组联动发力，激活公司发展新动能。

完善组织机制，明确联建目标。实施名誉班组长和党建指导员工作制度，派驻各结对班组长和工会小组，参与班组日常生产管理和工会小组帮建工作。采取“1+n”模式，实现联建网络全覆盖，以 9 个党小组为主体，分别结对 10 个生产班组和 11 个工会小组。发挥党小组引领作用，有机捆绑班组产量、质量、机物料消耗等指标，按月考核。发挥党小组带头作用，有机融合工艺管理、安全生产、降本增效等管理要素，引领班组技术攻关。发挥党小组示范作用，有机结合工会小组达标建设，实现相融共生、同频共振。

完善工作载体，彰显联建成效。践行“一线工作法”，建立结对班组长联系点制度，常态化走访调研解决问题，提升现场管理水平。发挥先进党员“金盐先锋”作用，指导文明生产、员工教培等工作，促进班组补短板、强弱项。开展“金盐杯”劳动竞赛，营造党员当先锋、员工争贡献的良好氛围。开展师带徒活动，出台“导师制”培训办法，打造管理型、技术型、技能型的人才队伍。举办第二期“金盐大讲堂”活动，组织员工上讲台、上论坛，彰显新时代国企员工的“主人翁”风采。开展“每月一星”评选活动，上榜公示、接受监督。开展合理化建议活动，组织职工建言献策、集思广益，促进公司精益管理。

完善保障机制，确保联建质效。制定《“三组联建”目标管理考核细则》，科学设置考核权重，抓好《“三组联建”工作纪实手册》填写，促进经验积累、借鉴交流。开展结对班组长走访调研活动，发放《活动手册》记录走访内容，促进工作落实。悬挂生产看板，生产班组长负责定期更新，名誉班组长督促，实现同台竞争、亮单履责。发挥党小组在“三组联建”中的核心作用，拓展“三会一课”“党员固定学习日”“主题党日”等活动内容，进一步提升凝聚力、向心力。打造党员活动“六有”建设标准，以点带面、结合实际，充分放大党建在一线班组的引领效能。（张 飞）

青口公司为转型发展注入持久动力

供电公司“五一”保电不打烊

为确保广大客户安全可靠用电，度过一个欢乐祥和的佳节，供电公司早谋划、早部署、早行动，以“满格电”的状态全力备战“五一”，多措并举筑牢节日保电防线。

未雨绸缪，科学部署织密保电“安全网”。“五一”前夕，该公司充分发挥专业优势，深入分析往年“五一”期间的负荷变化规律，结合今年实际情况，制定了一套周密详实的电网保电方案及应急处理预案。组织运维人员对重要线路设施展开“地毯式”特巡，运维人员化身“电力医生”，运用先进的检测设备，对线路设备进行全面“体检”，仔细排查每一处潜在隐患。针对企业生产、新能源充电站、城乡变电站等重点区域的配电设备，安排专人定点值守、加强巡视，实时监测设备运行状态，一旦发现异常，立即采取措施处理，确保节日期间相关线路安全运行。

严阵以待，动态监测守护用电“生命线”。保电期间，供电所依据每日负载情况，构建起全方位、立体化的监测体系。重点供电线路及设备处于24小时“在线监控”状态，工作人员

通过智能监测系统，实时掌握线路设备的运行参数和负荷变化。提前清理线路树障，消除可能影响线路安全的隐患，对重载过载设备进行重点跟踪，加密特巡频次，一旦发现异常立即上报，并迅速启动应急准备，确保问题在最短时间得到解决。

坚守岗位，贴心服务点亮节日“幸福灯”。该公司提前召开专题部署会，精心安排五一期间保电工作，将任务细化分解到个人，确保每个岗位都有人值守、每项工作都有人落实。工作人员深入辖区内的生产企业、旅游景点、人员密集区，对供电线路、设备进行全面安全检查。秉持“边查边改”的原则，发现一处隐患，立即整改一处，绝不留下任何安全死角。在完善应急保障方面，组织开展应急演练，提高应急队伍的快速反应和协同作战能力。同时，全面督查抢修人员、备品备件准备情况，确保一旦发生突发事件，能够做到反应迅速、措施有效、应急处理有力，让广大用户及时用上安全电、放心电、满意电。（郑皓）

当大多数人享受着假期的欢乐，沉浸在家庭与朋友的温馨时光中时，台北（华茂）公司仍有部分职工，默默坚守在自己的岗位上。他们是在五一期间最美的风景线，他们用实际行动诠释着责任与担当。

台北公司“五一”假期坚守岗位显担当

绿化保洁“不打烊”。绿化分公司养护工人们节日期间采取错峰作业，避开交通高峰，手持高压水枪，对辖区两侧新栽植的苗木进行精准浇灌，确保新栽苗木存活率。环卫分公司增加清扫保洁力度，提高辖区道路清洁度，环卫工人手持簸箕、扫帚，保障开发区辖区等重点路段保洁，用辛勤劳动，为城市留下一片干净整洁。

安全生产“不松懈”。资源管理分公司“五一”假期，组织专业维保人员对昌圩湖邻里中心内消防设施进行全面“体检”，用专业力量为假期安全保驾护航。面对节日期间极端天气，环卫、绿化分公司加大现场巡查力度，及时处置开发区辖区倒伏树木，消除辖区安全隐患。美多利、裕达分公司严格落实三级

值班制，24小时巡查重点区域。

市政工程“不停歇”。上元公司节日期间全面推进辖区道路改造、设施维护等重点工程，同步推进路基平整、现浇混凝土垫层等工序。抢抓工期，对玉竹路、环湖路道路全线3.5公里路牙石涂刷黄色反光漆，以实干为节日添彩。翔立分公司全体职工主动放弃长假休息，全力推进盐坨西路照明电缆铺设和全区箱变智能集控设备的安装作业工程。路灯班组加大节日期间路灯巡查频次，为城市的夜空编织出温暖的守护网。

花卉销售“不走样”。益丰园林分公司盆景园和振兴华茂园艺门店，“五一”小长假期间保持常态化运营。针对市民节假日集中采购花卉绿植的需求，振兴华茂园艺门店提前部署值班计划，每日安排专人值守，确保客户随时到店选购及咨询。为满足节日家居布置需求，门店特别推出“五一特惠套餐”，涵盖多肉组合、室内观叶植物等热门品类，并同步开通线上线下双渠道服务，提升购植便利性。（房金鹤）

今年以来，神特公司坚持“目标导向、问题导向、落地导向”，将推动落实重点工作与“三精管理”要求紧密结合，努力提升企业质效和可持续经营能力。

聚焦技术研发，激活创新“动力源”。持续推动复合材料车间生产经营正常化，尽早完成UD复合材料产能爬坡、市场破局。瞄准军警用PE复合材料市场，攻关低克重、高柔性技术。向某部供应的高原营区防暴PE层合板已成功交付，已完成国内多个大型器具客户送样、测试工作。产业用纺织品开发方面，与江苏省纺织研究院联合开发了基于PE纤维的耐切割复合材料织物，目前已通过西班牙客户测试验证，并在防电锯裤中得到应用，同时针对客户提出的改进要求完成二次优化。

聚焦安全环保，筑牢安全“防火墙”。强化车间作业现场，以建设车间无油地面为目标，落实集团关于创建安全班组标准化工作要求，从基础管理提升安全管理水平。结合三期项目，开展危险辨识工作，更新双重预防机制体系。持续开展安全检查，一季度排查出安全隐患75条，已全部整改完毕。二期气体回收、干燥系统等关键设施完成检修。严格落实场管控要求，充分发挥正向激励作用。

聚焦人才培养，打造生产质效“双提升”。开展生产管理人员下沉车间一线工作模式，实行“管理人员-班组”一对一管理制度。推行“管理+”人才培养，针对2名具有较强技能水平的生产管理人员，制定培训计划并跟踪培养。优化供应销售部门业务和人员架构，加强营销业务力量配置。在集团统一部署下，技术部长通过竞争上岗方式成功竞聘生产总监，公司纤维生产和信息化管理工作得到强化。鼓励和引导中层干部和主要管理人员担任复合型岗位，持续降低管理成本，提高效率。（刘媛媛）

神特公司“三聚焦”打好发展“组合拳”

供应链公司“内外双修”实现首季“开门红”

今年以来，金桥供应链公司紧紧围绕集团公司“十件大事”工作部署，坚持国内营销、国际贸易双向发力，一季度实现营收3.16亿元，同比增收2.3亿元，其中销售煤炭1.86亿元，同比增长182%；出口无纺布及设备0.22亿元，同比增长6%；新拓展粮食贸易0.94亿元，实现首季“开门红”。

战略聚焦成效初显。面对加快构建供应链体系这个使命任务，公司坚持“向市场要发展”鲜明导向，围绕“业务归核”战略，以市场细分为抓手，将贸易市场分为“能源化工、农副产品、金属矿产”三大类别，形成以煤炭、粮食、无纺布为核心业务的经营格局，目前核心业务贸易量占比超90%。

国内国际协同并进。融入国内国际双循环大格局，以“差异化服务”破局立势，推动现有业务全面提质。通过优化客户分级管理，锁定重点客户年度订单，国内版块签定陕煤、郑煤、苏粮、武汉经发等年度框架协议，国际版块签订无纺布及设备出口合同，为完成集团公司下达年度经营指标打下坚实基础。

金盛瀛洲扬帆起航。抢抓海南自贸港封关运作战略机遇，金盛瀛洲国际贸易公司正式揭牌，按照年度工作计划安排，目前完成组织架构搭建、部门设置及人员配置，陆续开展粮食、橡胶、热带水果等业务调研。将以打造集团国际贸易“新窗口”为目标，逐步向更广、更深领域积极探索，为服务区域经济，推动公司转型发展注入新动能。（王道武）

金桥制盐公司“三落实”推进治本攻坚

今年以来，金桥制盐公司牢固树立“以人为本、安全发展”的理念，精准发力、多措并举，推进公司治本攻坚三年行动见实效。

落实教培保障，筑牢安全根基。定期开展系统全面的安全培训，邀请专家讲解安全法规、操作规范。组织多样化的应急演练，模拟火灾等突发状况。通过理论与实践结合，切实提高员工安全技能的应急处置能力。

落实制度保障，规范管理流程。强化安全管理制度建设，完善安全生产规章制度和操作规程，确保安全生产管理工作有章可循。制定详细的安全生产计划，明确各部门、各岗位的

安全生产职责，确保安全生产工作落实到每一个环节。加大安全投入，更新和维护安全生产设施设备，提高安全生产保障能力。健全安全管理台账，明确整改责任人、整改措施和整改期限，确保隐患及时整改到位。

落实监管保障，消除安全隐患。深入剖析安全生产中存在的操作规范执行不严格等突出问题与薄弱环节，制定针对性的治本攻坚措施。加强对重点领域的安全管控，细化流程，严格监督。重视对事故隐患和潜在风险的评估预判。对管理体系进行查漏补缺，突出实际应用的可行性、针对性、精准性、及时性，力求科学高效，保障设备可靠运行。（李竹荻）



五一期间，供电工程分公司全力投入三峡河口盐场“光伏复合”项目变压器试验工作，经过连续奋战，圆满完成全部检测任务，为项目顺利推进提供重要保障。（史春飞）

格斯达公司“三维驱动”引领业务发展新跨越

在当前复杂多变的市场环境下，格斯达公司以创新为引领，以人才为支撑，以协同为纽带，通过业务创新突破、人才培养与传承、协同合作与精神引领等“三维驱动”，有效引领金融业务发展，为实现了金融板块高质量发展聚力赋能。

业务创新突破，激活发展新引擎。格斯达公司深刻认识到，业务创新是企业立足当前市场环境的突破口。通过积极推动业务创新，设立业务创新工作室，组建业务攻坚团队，将年度创新任务目标明确化、具体化，持续探索新的业务模式和产品形态，汇聚企业创新资源，激发金融板块各项业务的突破性发展。

人才培养与传承，锻造发展硬实力。人才是企业发展的第一资源。格斯达公司高度重视人才的培养与传承，通过“师徒带”活动、三

期育才工程等机制，加速了新员工的成长步伐，锻造了一支业务精湛、作风过硬的精英梯队。以“师徒带”活动为抓手，精心选派党员骨干作为导师，与青年员工签订培养协议，通过一对一的指导，实现了岗位知识技能的精准传递。同时，注重发挥青年员工的创新思维，鼓励他们勇于尝试新思路、新方法，为公司的创新发展注入了新的活力，锻造了发展硬实力，为公司的持续发展提供了坚实的人才保障。

协同合作与精神引领，凝聚发展向心力。格斯达公司深知，协同合作是企业发展的保障。通过“三组联建”机制，实现了党小组、工会小组、业务班组之间的有效协同。为业务发展提供坚实的政治保障，为企业发展营造良好的内部环境，为业务创新提供新方法，共同应对市场挑战，形成了推动公司发展的强大合力。（金作鹏）

徐圩公司“四到位”助力安全生产提质增效

今年以来，徐圩公司深入贯彻“安全第一，预防为主”方针，全面落实集团公司安全会议精神，以“四到位”为抓手，持续夯实安全生产基础，护航企业高质量发展。

责任体系构建到位。该公司加强对安全生产工作的组织领导，压紧压实安全生产责任。全员签订安全目标责任书、交通安全承诺书、上下班路线登记表，确保安全责任层层传导到位。

培训体系覆盖到位。围绕岗位职工操作规程、设备维护、现场管理等方面内容，组织管理人员、班组长及一线职工有序开展“道路交通安全、消防安全、特种作业、新进员工安全培训、双重预防机制建

设等多种安全培训，不断提升全员安全防控知识与技能。

隐患排查治理到位。围绕重点时段、重点场所、重点环节，做好安全风险管理和隐患排查治理。开展月度安全隐患排查、专项检查共计10次。对现场检查出的24条隐患问题，按照“五落实”原则，制定整改方案，实现隐患排查整改闭环管理。

创新举措落实到位。通过互相监督，轮流站岗的形式提升全体职工的交通安全意识。针对重点人群，一对一开展谈话活动；深入职工家中开展警示教育，认真算清酒驾、醉驾“七笔帐”，坚决执行“喝酒不开车，开车不喝酒”和“工作日禁酒”制度，确保实现教育零盲区、违规零发生。（陈蓓蓓 朱文华）

今年以来，日晒制盐新河分公司按照“一达五上三突破”工作目标，加强班组增产量、降单耗、强管理，保产量，提盐质。

深化“三精管理”。该分公司以“三精管理”为利刃，在“组织精健化、管理精细化、经营精益化”等方面进一步深化。对基层班组进行整合，利用撤格转板时期对用工进一步统筹优化，节约用工成本；精准严控成本，细化完善《班组承包责任制》，积极探索新工艺和新产品，加强滩池塑布管理，控制卤水跑冒滴漏，锻造企业核心竞争力。

强化科“盐”创新。按照年初劳模创新团队成员科“盐”攻关项目规划，有效推动创新成果快速转化为新质生产力。积极推广池堰修整打夯机，不断提高生产工艺水准，进一步巩固提

升冷冻除硫工艺；加强劳模创新工作室的建设，积极探索并打造一个从构思、研发、试验到成果转化的“一条龙”工作链，为盐业创新高效发展注入源源不断的活力。

细化“滩场文明”。以年度劳动竞赛为载体，开展班组帮扶、技能比武、导师带徒等活动，不断完善公司标准化体系。以青工“三雨”操作现场教育培训为契机，开展班组长结对帮扶，并成立打堰队对池堰倒塌严重的班组长进行池堰修整。完成沟壑修整480条3.8万米，土塘修整32节，冷冻除硫23万余方，为全年的原盐生产奠定了坚实的基础。（程龙 许彦彦）

日晒制盐新河分公司“三化”联动助推盐业发展

供电公司擘画党建经济融合发展新蓝图

今年以来,供电工程分公司党委锚定“书记项目”这一基层党建核心引擎,以项目化管理为抓手,精准破题基层党建难点堵点,全面压实管党治党政治责任。通过创新驱动、示范引领、机制保障多管齐下,推动基层党建工作全面提质增效,构建起党建与经济深度融合、互促共进的全新发展格局。

构建“双轮驱动”平台体系,筑牢融合发展根基。公司党委精心打造党建与产业协同发展的“双轮驱动”平台。在党建引领层面,创新实施党委委员项目包干制,将新能源产业布局纳入党组织书记抓基层党建述职评议考核体系,推动党建责任与发展责任同部署、同落实;在产业发展层面,深度整合光伏、风电等新能源资源,全力打造“渔光互补”现代养殖一体化产业示范项目,以党建引领激活产业发展新动能,实现党建优势向发展优势的有效转化。

实施“四维融合”攻坚举措,激发创新发展活力。从四个维度精准发力,推动党建与业务深度融合。在组织建设方面,坚持“项目建设到哪里,党组织就覆盖到哪里”,在华润、国信等重点项目现场同步建立临时党组织,确保党组织战斗堡垒作用贯穿项目建设全过程;在技术攻关领域,组建“绿能先锋”党员攻关队,聚焦光伏基础施工、智能运维等技术瓶颈,开展联合攻关,以技术创新赋能绿色发展;在服务提升方面,成立“志愿先锋”服务队,为辖区居民和企业提供政策咨询、用电安全检查等全周期优质服务,持续优化电力营商环境;在创新引领层面,开展“灯塔先锋”选树活动,在施工一线设立党员责任区、示范岗,充分发挥党员先锋模范作用,营造比学赶超的良好氛围。

完善“闭环管理”考核机制,夯实持续发展保障。建立健全党建与经济融合发展考核评价体系,实行“月度督查、季度通报、年度考评”的动态管理模式。将项目推进成效、创新成果转化、群众满意度等纳入考核指标,对在“书记项目”实施过程中表现突出的党组织和个人给予表彰奖励,对落实不力的进行约谈督促整改。通过闭环管理,形成“责任明确、过程管控、结果运用”的完整链条,确保党建经济融合工作方向不偏、力度不减、成效显著。

打造“人才培养”孵化阵地,积蓄长远发展动能。聚焦复合型人才培养,搭建“党建+技能”双提升平台。开设“红色课堂”,将党的理论知识学习与电力专业技能培训有机结合,定期邀请行业专家和技术骨干授课;开展“青蓝结对”活动,组织经验丰富的党员业务骨干与青年员工结成帮扶对子,通过“传、帮、带”助力青年快速成长;围绕“劳模创新工作室”,鼓励党员牵头开展技术创新和管理创新,为公司发展培育高素质人才队伍,为党建经济融合发展提供持久动力。(郑皓)

格斯达公司“三组”解题答好发展命题

去年以来,格斯达公司党支部围绕板块发展中心任务,不断深化和创新“三组联建”机制,探索出具有金融板块特色的“支部出题、三组答题、全员破题”的“联建”新模式,答好集团赋予金融板块高质量发展的“命题”文章。

“支部出题”定方向。党支部充分发挥引领作用,每月组织三组联席会议,结合板块和支部特点,围绕党的建设、和谐发展、业务赋能三大主题,按照政治引领、思想启迪、行动协同的原则,聚焦中心工作,精心“划定”活动“题目”。在把握活动方向的前提下,引导“三组”充分发挥主观能动性,自主谋划、主动作为,实现“规定动作不走样、自选动作有创新”。在思想建设上找突破,在业务创新上找路径,在团队协作上找合力。2024年至今,支部共组织“三组联席会议”10场、各类交流活动15次,为联建组划定各类议题60多个,推出“业务复盘,经验分享”等精品岗位培训、学习交流4项。

“三组答题”展风采。党小组充分发挥政治引领作用,将党建工作与业务工作紧密结合。深入学习党内知识和政策法规,积极落实支部各项决策部署,为业务发展提供了坚实的政治保障和理论支持。工会小组聚焦员工关怀和团队建设,为业务发展营造了良好的内部环境。通过设立员工意见箱、建立意见

“征集—落实—反馈”闭环机制等方式。业务班组则立足本岗位,积极探索业务创新和服务提升的新方法、新途径。在“邮易贷”业务推广中,业务班组深入市场调研,优化业务流程,提高审批效率,为客户提供更加便捷、高效的服务。积极开展经验分享和交流活动,促进了团队成员之间的业务学习和共同提高。

“全员破题”见成效。支部以“三组联建”为创新载体,实现了企业各项工作的有力突破。去年,金融板块首个自主创新产品“邮易贷”成功推向市场,获得了客户的广泛认可,为众多小微企业和个人提供了有力的金融支持。通过深化“三组”岗位技能、服务意识的全面提升,在“金牌服务”活动中,以客户需求为导向,不断提升服务质量和水平,客户满意度得到了显著提升,树立了企业良好的品牌形象。在人才培养方面,通过将党小组的思想引领、工会小组的培训提升和业务班组的技能操作紧密结合,相继开设党员辅导课、纪律强化课,班组业务课等三课培训,组织各类思想政治方面学习活动30余次,实施各类培训20余场,员工参训率100%,参与职工累计超过500人次,为企业的持续发展提供了强大的智力支持和人才保障。(金作鹏)

房地产公司“三向发力”赋能基层促发展

近年来,房地产公司党总支扎实开展“高质前行作表率、新质转型当先锋”党内主题教育实践活动。通过精准实施“1+2+N”工作法,推进书记项目,充分发挥党建引领作用,助力招商引资、园区服务和“三精管理”等重点工作高质量发展。

夯实基层党建根基,筑牢坚实战斗堡垒。公司党总支始终坚持大抓基层、大抓支部的鲜明导向,着力将党支部打造成融入公司经营、保障安全稳定的坚固堡垒。借助“三会一课”、主题党日、主题党课、交流研讨、基层宣讲等多元活动载体,全面深入学习宣传贯彻党的二十大精神。同时,持续健全完善支部组织工作体系,积极开展经验推广、工作交流和业务培训,不断提升党支部建设的标准化、规范化水平,确保党支部的凝聚力和战斗力不断增强。

推动党建业务融合,助力企业提质增效。在促进党建与园区工作上,党总支围绕服务企业这一核心任务,稳步推进“书记项目”。通过发挥党建引领作用,有力推动园区招商引资、园区服务等重点工作的开展,全力为企业提供金牌服

务,着力营造“园内事包办、园外事帮办”的优质营商环境,实现党建工作与中心工作同频共振、协同发展,达成“大共赢”的良好局面。此外,公司以“党员示范岗”为重要阵地,成立招商引资攻坚小组,聚焦保安全、促招商、提效益,狠抓项目落地,找准工作突破口,全力打造推动项公司高质量发展的强劲引擎。

压实党建工作责任,提升党建工作质效。强化党建工作责任,以务实的工作作风推动基层党建工作落地见效。进一步完善支部考核评价体系,构建环环相扣、层层抓落实的党建责任链条。严格落实“一岗双责”,为党建工作提供坚实保障,为基层党支部注入源源不断的活力。在党员队伍建设上,党总支加大培养力度,从严从实抓好党员发展工作,将专业人才等一线骨干作为重点培养对象,成熟一个发展一个,不断为党组织增添新鲜血液,增强党组织的生机与活力。(李菁)

灌西公司班组“大讲堂”推动党员教育走深走实

“在制盐过程中,如何精确控制卤水的深度?又有哪些高效的塑料布防风策略?”“如何发挥一点一岗的示范引领?”……今年以来,灌西公司紧扣新时代党员教育发展的新形势、新要求,积极探索党员教育新方法,以“班组大讲堂”,有效提升党员教育工作质效。

明确“一条主线”,统筹建立机制。围绕“高质前行行一流新质转型型塑标杆”党内主题教育实践活动,科学设置学习内容。落实“党委统揽全局、职能部门牵头抓总、相关部门分工负责”的“1+1+N”党员教育培训模式,推动学习培训与党员发展、管理、监督相衔接。将“大讲堂”融入师带徒、管理创新、现场管控等日常工作,深入发掘班组安全生产、技术创新、技艺绝活等亮点经验,开发独具班组特色的“大讲堂”课程。

丰富学习形式,拓展党员教育维度。以“线上+线下”双管齐

下,激发党员干部学习兴趣和活力。依托“三会一课”、专题宣讲、主题党日等方式,将政治理论、政策法规、榜样先锋等送到党员群众身边。发挥好网络阵地的“灵活”优势,借助共产党员网等“指尖学习”载体推送各类学习内容。坚持缺什么学什么、干什么讲什么,利用典型案例、实训实操等不同类型“大讲堂”,抓好员工的安全生产、业务技能和形势任务的学习教育,做到培训学习普遍化。

搭建学用平台,确保党员教育实效。创新开设“红色课堂”“田间课堂”“实践课堂”三大课堂,构建多元化党员教育矩阵。运用“课堂讲授+现场教学”“上台讲+实地看”等方式,将课堂延伸到田间地头、生产一线,先后开展学习活动20余次。注重将学习成果转化为实践能力,通过组建党员志愿者服务队、设置党员先锋岗等形式,组织党员干部在产业发展、基层治理等实践活动中检验学习效果,有效激活基层党组织的“神经末梢”。(西宣)



为充分发挥青年员工在“大干二季度”中的“生力军”作用,深化青年员工党史学习教育,近日,台北投资公司团委组织开展“迎五四、学党史、跟党走”知识有奖问答活动,吸引广大青年员工积极参与,掀起党史学习热潮。(宋思雯)

凯实金桥公司激发党建新活力

今年以来,凯实金桥公司党总支以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣集团公司党委部署要求,积极探索实施党建引领模式,激发基层党建新活力,为公司高质量发展注入强大动力。

强化思想引领,凝聚政治向心力。始终把政治建设放在首位,通过“三会一课”、中心组学习、固定学习日等党内组织生活,把理论学习与党建业务有效结合,确保党的理论入脑入心;充分利用党员活动室、企业微信联络群等平台,组织党员干部利用碎片化时间开展学习,定期推送党员教育微课件,不断提高党员干部的思想认识和政治觉悟。

强化组织建设,夯实基层战斗力。建立健全基层党组织架构,完成党总支换届选举工作,优化党组织设置,实现党的组织和工作全覆盖,推进党支部规范化建设;印发《2024年度党建工作考核情况的通报》《党总支2025年工作行事历》,明确全年工作任务和重点工作。同时,选树“灯塔先锋”培育对象1名,发挥党员先锋模范作用,选优配强党员干部队伍建设,鼓励创新工作方法和模式,推动党建工作与业务工作深度融合。

强化正风肃纪,筑牢廉洁自律底线。通过系统化、常态化学习,强化党员干部的纪律意识和规矩意识。紧密结合党的理论创新成果和党纪法规要求,采用专题研讨、案例剖析、警示教育等形式,引导党员干部深刻认识“四风”问题的政治危害,自觉筑牢拒腐防变的思想防线;将合规管理融入采购招标、工程实施、质量验收全流程,不断健全风险防范长效机制,提升合规经营管理水平,切实提升合规风控水平,营造全员风清气正的文化氛围。(张昕)

徐圩公司“党建+”赋能转型发展“加速度”

今年以来,徐圩公司党委始终将党建工作作为引领企业前行的“红色引擎”,积极探索“党建+”特色品牌模式,助力公司在转型发展的道路上一路飞驰,跑出令人瞩目的“加速度”。

“党建+4个工程”,凝聚攻坚创效强大合力。以高质量党建助推企业创新发展为主线,全力打造个人帮带及组织共建党建“1+1”先锋工程。通过“1名劳模先进+1名青年骨干”“1名优秀共产党员+1名普通职工”的结对帮带,充分发挥先进模范的示范引领作用,激发青年骨干和普通职工的积极性和创造性。同时,以“1个基层党组织+1个基层班组”“1支党员突击队+1个重点工程”的联动共建,推动党建与基层班组建设、重点项目工程建设深度融合,提升基层组织力和班组管理水平,为重点项目注入强大动力。

“党建+互促联动”,提升党组织引领力。以“互动促提升、联建促融合”为主题,积极开展基层党支部党建项目联建双促主题实践活动。各党支部按照一季度一项目联建要求,围绕三组联建、固定学习日、主题党日、党课教育、党支部“三一”认领项目等8个双促项目制定实施方

案、计划表,明确双促目标、联建措施、活动安排和工作要求等内容。截止目前,已开展主题党日、党课教育、集中活动日等多个项目双促联建活动,极大地促进了党建与业务的协同发展。

“党建+双轨考核”,激发创先争优动力。完善“双轨动态多边形”党建绩效考评体系,采用正“六边形”图表考核党支部和党员工作绩效。通过考核面积直观展现考核效果,利用党员组织生活手册强化积分管理,采取“图表相结合、百分制量化、季度性对标”的考评方法,对支部工作和党员素质进行“双轨同步”考评。考评结果不仅在一定范围内公示,还作为年终支部考核和党员评议的重要依据,有效激发了全体党员创先争优的动力。

“党建+认领项目”,强化品牌创建推广力。为提升党建科学化水平,开展“三一”认领项目党建品牌项目,即“一强一优一特”项目。各支部结合自身实际,从15个项目中选择强项开展党建品牌创建。通过认领项目、实施创建、对标考评、总结推广等环节,持续推动基层党组织全面进步、全面过硬,打造出一批具有影响力的党建特色项目。(陈蓓蓓)

母亲的盐心

□ 张明建

“盐之人物，皆着咸味”。说的就是盐是有心的，如金子般闪耀，它无私奉献，才让母亲在艰难困苦的岁月不至于有忍饥挨饿的卑微，才让母亲执掌的家庭在盐圩子里活出该有的光亮。

上世纪70年代末，母亲下乡返回盐场顶了外婆的工，上滩干了工人。当时每个圩子都缺盐工，圩子也有远有近、有好有坏，在工区的组织下抓阄分配。母亲紧紧握住纸阄上的圩子，哼着小曲，三步并两步回家向外婆、外公报喜。被烟熏的黑幽幽的锅屋里，灶上的外公正在往火膛里送柴火，外婆正往锅里贴锅塌。“分了，分了，分了……”母亲闯进门。“三圩杨大爷的组里，跟我一起下放回来的都比我抓的远，有到大有晋七圩、大德二圩、大阜三圩。”母亲像孩子似的将抓到的阄讲给外婆跟外公听。新河三圩离外婆家最近，就两条堰，抬腿就到。每个圩子都有自己的名字，都有来历或故事，跟人一样，是有身世的。嚼着锅塌，母亲嚼出了人生的未来。

当天晚上，母亲就满怀心事。扛着小揪，穿着水鞋，在“大生活”撩沟、踩泥、筑小堰，母亲做了一夜盐滩的梦。我记事时问我母亲，滩上工作累不累，母亲只一句：“等你工作了就知道了。”至从那一夜梦后，母亲好象不知道啥叫失眠，劳累了一天，躺下来就能呼呼大睡，连梦也顾不上做，睁开眼，红红的日头已露出半边脸，一天接着一天。“天不早了，抓紧干，下午还要补布子……”杨大爷那大嗓门，一排到八排都听得清楚，母亲抬头就嚷：“催什么催，腰都忙断了，还催？刚休息下，别理他。”母亲的话，让大伙产生了共鸣，坐在盐梗上，男的抽烟、女

生的态度。尽管放弃了去大城市发展的机会，却从未放弃对工作的热爱。她在本地社区兢兢业业的工作，用能力和热情赢得尊重，也用自己的行动告诉我：“无论身处何地，都要认真对待每一件事，做一名优秀的共产党员。”作为社区书记，母亲常常奋斗在一线，只有在夜里一手拿着书本，一手轻拍孩子的背哄他入睡。母亲从不会抱怨，她总说：“在哪里都能活出精彩。”

如今，母亲已年过六旬，我已长大成人，却依然是我的“超级妈妈”。她本该享受悠闲的退休生活，但依然闲不下来，主动帮忙照顾孙辈，用当年的耐心和智慧，陪伴着下一代的成长。她用会计的严谨教孙女算数，用长辈般的温柔给孩子们讲故事，母亲的爱始终如一盏明灯，用无私和坚韧的精神，照亮着人生的每一个角落。

母爱如灯

□ 刘传剑

母亲的爱，常常藏在那些未曾说出口的选择里。我的母亲本可以走向更广阔的天地，却甘愿留在小城，用一生的时光默默守护孩子们的成长。在母亲节这个特别的日子里，让我们走近一位平凡而伟大的母亲，聆听她用青春和才华换来温暖人心的故事。

母亲曾是职场精英，却甘愿做我的“全职妈妈”。上世纪90年代，母亲凭借出色的学习能力，成为最早一批中级会计师之一，那时的她，风华正茂、前途无量。当上海浦东面向全国招聘高级财务人才时，母亲本可以抓住机遇，奔赴更广阔的舞台。然而，看着年幼的孩子，最终选择留在了这座三线小城。母亲说：“孩子还小，我不能让他成为‘留守儿童’。”母亲轻轻地一句话，便搁置了自己的职业梦想。母亲用专业和坚韧，教会我人

被风吹过的五月

□ 邵笑

连云港的五月，风是揉进时光的诗行，每一缕都裹着山海的情话。当南风掠过北纬34度的刹那，整座城便从黄海的晨光里舒展身姿。盐河巷的薄雾还未散尽，老街飞檐上的铜铃已轻轻摇晃，惊醒了檐角沉睡的露珠。那露珠顺着青瓦的沟壑滚落，“啪嗒”一声，在青石板上绽开透明的水花。昨夜炭火的余温被风卷进巷尾，反倒催得青石板上的苔痕愈发鲜亮——嫩绿的苔衣在石缝间蔓延，似给古巷铺上绒绒的绿毯。穿堂风掠过茶水铺蓝印花布帘，东海的咸鲜、花果山的松香，混着渔港柴油机的气息扑面而来。柴油味与海腥激烈碰撞，竟酿出蓬勃的城市气息。

风卷着巷口的茶香，掠过老街飞檐，一头扎进云台山的苍翠。索道轿厢悠悠悬在半空，似被风拨动的老怀表。蒙着水汽的玻璃下，集装箱码头奏响色彩交响曲：红黄蓝绿的色块在晨光里跳跃，龙门吊的钢铁臂膀起落如巨人挥笔，在大地上勾

勒繁荣的轮廓。连岛方向，白帆如散落的银针，将海天缝合成柔软的绸缎。偶有海鸥掠过，雪白的翅膀划破天际，留下一道灵动的弧线。山风裹着松脂香撞进怀里，带着山林的清冽湿润，让人恍惚间分不清，究竟是人在风中游，还是风载着人前行。忽闻悟道庵檐角铜铃轻响，原是风在翻动经幡，彩绸飘舞，惊起满坡灰斑鸠，扑棱棱飞向云雾深处，只留下一串“咕咕”的啼鸣。

当山风呢喃渐渐消散，一缕裹挟着陶土气息的风从岁月深处徐徐而来。这风从藤花落遗址悠悠吹来，携着新石器时代的古朴；掠过秦汉胸县古城，轻抚斑驳城墙，聆听历史的回响；抚过唐宋临洪港口，见证往昔的繁华。它曾掀起徐福东渡的帆，送走过下南洋的商船，如今依旧穿梭在街巷间，鼓动着城市发展的风帆。站在风中，听它诉说千年沧桑与今日辉煌，恍惚间，自己也成了风的一部分，在古老城墙与现代码头的缝隙里，在历史的褶皱与未来的蓝图间，轻轻摇晃。

七彩盐田

□ 张昕



周开云 绘

春风时，盐田在阳光的照射下呈现七彩的光芒，照亮了我们心灵的每一处角落，让心中的花朵绽放出美丽的姿态。

记得孩童时期，我经常赤脚漫步于盐田的小径之上，一阵微风轻拂，空气中夹杂着丝丝缕缕的咸香。公路两旁的树木抽出了嫩绿的新芽，田野里的麦苗在微风中轻轻摇曳，仿佛在为了我的到来而欢呼。放眼望去，那一片片色彩斑斓的盐田与远处的蓝天白云、青山绿水相映成趣，构成了一幅绝美的山水画卷。早上天还没亮，母亲就在盐田深处忙碌地劳作着，她穿着简陋的工作服，头戴斗笠，肩上扛着盐耙在盐田里穿梭，脸上洋溢着幸福的笑容，那是收获的喜悦。母亲用盐耙将盐堆聚拢，然后装入袋中，汗水顺着脸颊流淌下来，却毫不在意。她的双手粗糙而有力，那是长期

劳动的见证，看着他们忙碌的身影，让我深深地感受到了劳动的伟大和美丽。

午后，阳光伴随着带有海腥味的海风，春风宛如一位技艺高超的画家，在阳光的照耀下，七彩盐田迎来了一天中最美的时刻。将赤、橙、黄、绿、青、蓝、紫融为一体，形成了一幅温暖而浪漫的画卷。由于机械化生产取代了古老的手工操作，七彩盐田也见证了历史兴衰与变迁，这里是几代盐工们劳作了大半辈子，如今的离开心中满是眷恋。当夜深人静，独自走在街头巷尾，想起曾经的欢声笑语，那些美好的瞬间仿佛昨日重现，让人感慨万千。

有关“七彩盐田”的故事还在继续。无论我们走到哪里，都能感受到那份独有的味道，它如同轻柔的春风拂过我们的心田。

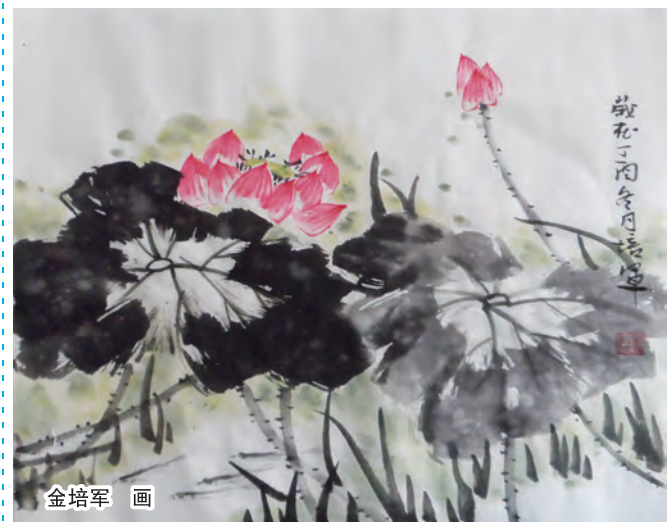
我虽非懒惰之人，但确也是喜静不喜动的性情，总是以“生命在于静止”为养生格言，并以“山之不动可存巍峨万载”为诡辩之由，深究起来，实是在为自己的慵懒找借口。当然，我也自知自身的不足，常以“四肢不勤”自责，但终是未能有实质性的改变，还是喜欢在闲暇之时“大门不出，二门不迈”，乐在翰墨丹青和书田经笥中寻找自己的那份心境。

或许生活就是这样充满神奇和不可思议，却让我这个“五谷不识”的“书猪”与最为忙碌的农事有了交接。当我站在当年被误认为“韭菜地”的麦田旁，仲春的风和顺吹拂脸上，虽有微冷，但却让人心田温暖。放眼翠意盎然，纵横无际的麦田，更让人心胸畅爽，有着说不尽的快意，生命的萌发感更是跃然而生，仿佛身心就要肆意划过无尽的绿意，飘落于麦香之中。田间小路阡陌交织，规范切割着麦绿色，绵延的向远处展伸，在视觉透视的加持之下，似要延展至无尽之处。偶有田间浇灌洒水的水注扬起，在阳光的折射下，形成薄薄的一片彩虹，虽是转瞬即逝，却也引得身边随行之人一阵叫好，或许这声叫好有着好奇和童趣，更多还是我们记忆中的彩虹是在雨过天晴后偶尔呈现，但每次呈现时总会带着希望和美好的寓意。

当我思绪正在竭尽所能的挖掘田间地头诗情画意之美时，忽然无来由的想起我小女儿都会诵读的“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦”。虽说随着社会的发展，农业生产的机械化作业水平已经大幅提升，无论是耕地、施肥、播种、管理，还是收割、收获、贮藏都不再需要投入大量的人力，参与其间的农人已经轻松许多，甚至于在农作物生长茂盛、丰硕待收、机械收割等时机还可以拍摄出美仑美奂，气势宏大的摄影作品。仿佛间，曾经的“锄禾日当午，汗滴禾下土”只是停留在诗人笔下的景象。现在的童儿再也无法体会缺粮少食的苦处，甚至还可道出“无饭吃，为什么不吃肉”的灵魂拷问，成年之人虽无此问，却又有多少曾关心过农时农事。

也许，我们大多数人只知粮熟归仓时，“老牛粗了耕农债，啮草坡头卧夕阳”的惬意。却有多少人真正的参与或了解过除草、防倒伏、喷洒农药、病虫害防治、防寒、防冻、防旱、浇水、防涝、排灌等等这些看似粗陋，却又无一可废的农事。又有多少人知晓“力尽不知热，但惜夏日长”的内心真感和农时不可误的急切之心。

放目再望麦田，竟然想起“稻花香里说丰年”一句，虽有“风马牛不相及”之感，但实在是才尽词穷，无有其他贴切之句，只是想用此句祈愿待到麦熟稻香时，“共说此年丰”。



金培军 画

初夏

□ 徐立媛

初夏，是四季轮回中一首轻柔而温婉的小夜曲。它不像春天那样生机盎然、花团锦簇，也没有秋天那般层林尽染、果实累累，更不同于冬天的沉寂与冷冽。初夏，是一段过渡的时光，是万物从青涩走向成熟的序章。

清晨的第一缕阳光洒在大地上，带着些许暖意却不炙热。空气中弥漫着淡淡的草木清香，那是雨后泥土与新生绿叶交织出的独特味道。推开窗，微风拂面而来，夹杂着昨夜星辰留下的余韵。鸟儿在枝头欢快地歌唱，它们用清脆的鸣叫唤醒了沉睡的世界。这一切，都让人感到一种难以言喻的舒适和安宁。

走在乡间的小路上，目光所及之处皆是蓬勃的生命力。田野里的麦苗已经长高了不少，绿油油的一片，在晨露的点缀下显得晶莹剔透。远处的池塘波光粼粼，荷叶挨挨挤挤地铺展开来，几朵含苞待放的荷花羞涩地探出脑袋，仿佛等待着夏日的到来。偶尔有蜻蜓点水而过，留下一道道细小的涟漪，为这幅静谧的画面增添了几分灵动。

公园里的人们也开始多了起来。老人们坐在长椅上闲聊，孩子们追逐嬉戏，笑声此起彼伏。一棵棵参天的大树撑起一片浓荫，为过往的行人遮挡住烈日的侵袭。树荫下，有人捧着一本书静静阅读，有人摆开棋盘对弈，还有人躺在吊床上闭目养神。这种悠然自得的生活状态，正是初夏赋予我们的恩赐。

夜晚的初夏同样迷人。当白昼的喧嚣逐渐退去，天地之间便多了一份宁静。抬头仰望星空，繁星点点闪烁其间，像是无数双眼睛在默默注视着大地。月光如水般倾泻而下，为整个世界披上一层银纱。蛙声阵阵传来，伴随着虫鸣此起彼伏，宛如一场大自然的交响乐。在这宁静的夜晚，连思绪也变得格外清晰，仿佛所有的烦恼都被月光洗涤殆尽。

初夏，是一个充满希望的季节。它提醒我们，生活需要耐心和期待。就像那些正在成长的植物一样，只有经过时间的沉淀，才能绽放最美的姿态。初夏教会我们珍惜当下，用心感受每一个平凡的日子。因为正是这些看似普通却又珍贵的瞬间，构成了生命中最美好的篇章。