

# 连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 04 月 10 日 总第 350 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团公司与山东大学共建基地取得新成效

4月7日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理刘承志等一行赴山东大学,洽谈碳纤维复合材料基地共建、新材料项目合作等相关事宜。集团公司科技信息部、投资发展部、纤维研究院等相关人员参加活动。

山东大学(青岛)副校长韩明涛、材料科学与工程学院党委副书记张强、山东省碳纤维工程技术研究中心主任王成国、材料学院高分子研究所所长朱波、山东大学碳纤维中心青岛基地主任郭松等热情接待了丁锐一行。在听取了2024年基地

共建成果、亮点工作及2025年工作计划等有关情况汇报后,与会人员对双方合作取得的成绩表示肯定,体现了内容丰富、项目丰富、成果丰硕的合作特点,并就下一步工作进行探讨交流。双方表示,要充分发挥产学研合作优势,围绕“共建基地、共搭平台、共筑生态”目标任务,统筹推进新材料领域项目开发、技术攻关、人才培养等重点工作,积极发掘产业化新项目,做到目标同向、行动同行、步调一致,持续推进产业链扩大生产,推动实现科技创新和产业创新融合发展。(工宣)

## 供电公司“先锋+”项目构建发展新格局

面对激烈的市场竞争以及线路萎缩等发展瓶颈,供电公司以“先锋+”项目为支点,将党建“软实力”转化为发展“硬支撑”,探索出一条“红色引领、绿色赋能、多维融合”的高质量发展路径。

从“责任田”到“动力源”。以“项目包干制”压实责任链条,将新能源产业布局纳入基层党组织责任清单,形成“书记领衔、委员攻坚、党员冲锋”的三级联动机制。选树8名“灯塔先锋”,在施工一线、应急抢修、能效管理等领域设立党员先锋岗,实施党员“四亮工程”,推动党员在项目一线亮身份、亮承诺、亮担当、亮作为。在华润、国信“渔光互补”项目中,党组织全程嵌入规划、建设、运维环节,通过“进度督导会”“难题碰头会”等机制,将组织优势转化为项目落地的加速度。

从“单点突破”到“生态共赢”。组建“绿能先锋”党员突击队,

聚焦光伏、风电等新能源项目攻关,组织调研团队深入能源集团加氢站核心作业区,详细考察项目在安全标准、能效管理及商业化运营模式上的创新实践,在风光储氢一体化项目开发、微电网联合调试、新能源消纳等领域开展深度合作。充分发挥在智能电网建设、综合能源服务等方面的技术储备,与能源集团共同探索“电-氢-储”多能互补解决方案。

从“电力供应”到“暖心守护”。加快推进“布控球项目”建设步伐,利用“前端感知+云端分析+移动终端”三级联动机制,进一步提升复杂地形环境下设备稳定性提升。“志愿先锋”服务队构建全域服务体系,在养殖区,服务队量身定制“潮汐供电方案”,利用错峰供电,帮助养殖户节省电费超15%;在工业园区,推出“能效诊断+改造补贴”组合拳,助力企业降本增效。(郑皓)

连日来,日晒制盐公司上下抢抓晴天时,充分发挥机械带卤扒盐系统的优势,在机械配备、人员培训、安全生产等方面工作,全面吹响“春扒”战鼓,万亩盐田一片热火朝天的繁忙景象。目前,已扒盐2.6万吨。(许东彦)



近年来,格斯达公司深入银担协作,不断提升自身服务水平,丰富产品种类,通过多措并举的经营策略,巩固公司在我市融资担保行业的排头兵地位。

## 格斯达公司以“四策”深植普惠金融

聚焦实体经济,强化金融支撑。深耕小微、三农及中大型先进制造业等实体经济领域,依托银行合作、客户推荐及品牌影响力等多维度拓展,担保业务稳定增长,规模稳居我市首位。

创新产品体系,精准服务客户。为更好服务各类市场主体,一方面打牢“微企易贷”、“信保贷”等存量信用担保产品规模,稳定业务基数;另一方面加强银担合作,不断拓展“担易贷”产品增量,实现与银行的收益共享、风险共担。同时,以“创业贷”、“连文贷”等政策性财政贴息产品为抓手,激发初创业

业的创业活力,实现了对特定行业和企业的精准服务。

优化服务流程,提升质效水平。积极践行“金牌服务”理念,通过优化服务流程、降低受理时限、提高评审效率、加强核保手续质量等措施,把客户满意度、意见反馈作为衡量标准,不断优化服务质量、改进工作作风,业务办理的质效持续得到加强。

科技赋能风控,夯实风险基本盘。充分利用互联网大数据平台等工具,一方面在保前调查、行业研究及保后管理等方面,借助企业综合查询系统、法院执行系统等,精准挖掘产业研报数据信息,有效控制业务风险。通过科技赋能,实现风险防控的精准化和智能化;另一方面加强使用电子签约系统,降低担保业务落实手续中的操作风险、信用风险。(庄治政)

## 金桥制盐公司“三个着力”开创党建工作新局面

今年以来,金桥制盐公司党委贯彻集团2024年从严治党会议精神,在品牌创建、组织创优、队伍创效等三个方面协同发力,努力开创党建工作新局面。

着力载体建设,增强融合力度。深化“三强三优”党建品牌创建,打造政治引领力强、任务执行力强、改革创新力强的党支部,培养思想作风优、岗位技能优、工作业绩优的党员,切实增进“两个作用”发挥,助力公司提质增效。依托“党建+”工作模式,实施“党建+安全”“党建+生产”“党建+民生”等工程,开展“安康杯”竞赛、“金桥杯”劳动竞赛和为民服务等系列活动,推动党建工作与中心工作深度融合。

着力组织建设,增强固本力度。出台《支部标准化建设实施方案》,全面推进党支部标准化、先进性建设。开展党支部党建同业务竞赛活动,从学习教育、组织建设、宣传和企业文化三方面量化考核,强化支部党建工作监督落实。实施“先锋3+”项目,强化党小组前沿阵地功能发挥,牵引生产小组、工会小组联动发力,推进“三组联建”阵地建设。

着力队伍建设,增强引领力度。开展“四亮工程”等活动,树立党员身份意识。选树“灯塔先锋”培育对象1名,发挥党员模范带头作用。开展党员积分制考核,解决党员“活动难组织、队伍难管理、作用难发挥”等突出问题。开展“公司扭亏怎么看、怎么办、怎么干”解放思想大讨论活动,引导党员干群解放思想、实干担当、勇创佳绩。推进“金盐大讲堂”活动,引领党员干群激扬文字、指点发展、破解难题。(张飞)

## 丁锐到青口投资公司开展节前安全检查

4月3日,集团公司党委书记、董事长丁锐,常务副总经理杨国新等一行到青口投资公司开展节前安全检查。在查看了青口仓储中心,三峡、华润“渔光互补”项目区,详细了解了渔光小镇规划、光伏项目推进、企业安全生产等情况后,丁锐强调,要坚持以高起点谋划、高标准推进为目标,以生态效益、经济效益同步提升为重点,积极推进青口盐场特色渔光小镇规划,着力打造集现代、环保、绿色于一体的综合性生态园区。要立足长远发展,抢抓政策窗口,加快推进“渔光互补”项目建设,尽早完成并网发电,实现光伏发电与渔业养殖高效融合发展。要增强安全意识,落实安全措施,完善应急机制,严格值班值守,认真抓好施工安全、生产安全、消防安全、出行安全等重点工作,确保清明节期间安全生产形势平稳有序。(工宣)

## 丁锐赴东方电气集团洽谈新能源项目合作

4月8日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理刘承志等一行拜访中国东方电气集团有限公司,洽谈氢能、风电等新能源项目合作。集团公司投资发展部、能源集团、青口投资公司、台北投资公司等相关人员参加活动。

东方电气风电公司党委副书记潘乾刚,总经理助理文利等对丁锐一行的到来表示欢迎。在参观了东方电气集团企业展厅、氢能产业园,听取了东方电气业务布局、发展模式、产业规划,能源集团“风光氢储汇”产业布局等情况介绍后,双方围绕风电、光伏、氢能、储能等领域合作进行探讨交流,并表示要进一步发挥各自优势,加强沟通交流,深化务实合作,为推动新能源产业高质量发展贡献力量。(工宣)

今年以来,金航公司紧紧围绕集团“三精管理”“一企一案”的战略部署,通过机制创新、流程再造和效能提升,逐步破解发展难题,打开高质量发展新局面。

### 党建赋能,推动组织精健化

公司将党的领导深度融入“三精管理”的每一个环节,成立了由领导班子挂帅、各单位部门负责人协同参与的专项工作领导小组,构建决策、执行、监督三级责任体系。为了明确目标、精准发力,公司精心编制《2025年“三精管理”行动计划任务清单》,历经9次修订,最终确定了5大重点任务和8项集团指定目标。在推进过程中,公司通过4次专题推进会和8次跨部门协作,成功攻克4项难点问题,实现了战略统筹与资源协调的闭环管理,为公司发展奠定了坚实基础。

公司以“金”字党建品牌为依托,深化“党建+三精管理”融合模式,借助“金航大讲堂”专题培训、“金纪人”小剧场情景化教育、“金星领航”标杆选树等特色载体革新全员理念。一季度,共举办“金航大讲堂”2期、拍摄“金纪人”小剧场1部,开展“金策惠商”商户服务4次、党员志愿服务3次。

在人力资源优化与人才建设领域,金航公司多管齐下,系统激活组织效能与发展潜能。公司推行“一人多岗、一岗多能”,安排4-6名员工实行AB角交叉任职,打破岗位壁垒,提升团队灵活性与应急能力;对万家欣服务中心实施“减三返一”班组承包制,整合职能、精简人员,将节省成本返作班组绩效奖金,大幅提升工作质效。同时,启动“金管家”人才培育计划,按“老带新、强带弱”组建9对师徒,在实践中培育复合型人才。

### 精准发力,实现管理精细化

围绕“十百千”核心目标,金航公司迅速行动,对任务进行精准拆解,明确要新增盘活资产十项,实现营业收入一千万、利润一百万,将资产出租率稳定在95%,确保租金收取率达到100%。与此同时,公司积极开展“十五五”规划征集工作,经过三轮细致梳理,收集到21条高质量建议,为企业长远发展锚定清晰方向。

在制度建设与服务升级方面,公司修订完善合规管理、质量管理等22项制度文件,构建9大片区资产治理体系,管理效能提升30%。针对商户反映的租金递增与营收下滑矛盾,开展“登门拜客”大走访,走访覆盖98.5%的商户,收集建议77条,并推行“一资产一策略”,成功盘活万家欣市场、宝翔财富广场等共7项低效资产,有效破解经营难题。

在合同管理与租金收缴工作中,公司对354项可租赁资产进行“数字化建档”,按面积出租率达93%、按项数出租率87%。

### 创新求变,达成经营精益化

在数字化转型中,公司打造“金酷商”微商城,借助电子二维码、视频带货等功能,联合阿里、贝壳等平台开展线上引流,线下带看闲置房60余次,大幅提升闲置资产曝光率。同时,深化与街道、社区、行业协会的联动,开展合作洽谈4次、专题研讨3次、营销活动2场,构建“全员招商”格局。

推进理念革新与机制创新,制定《挖潜增效、揭榜夺标》资产经营奖惩办法》《资产租赁“首功人、推荐人”激励办法(试行)》,设立“奖金池”推行“首功人、推荐人”激励机制。公司组织开展“高质前行精管理 新质转型增效益”劳动竞赛,全体职工踊跃响应,形成“人人都是经营者”的广泛思想共识。

在“三资”运营方面,公司积极探索新路径,跟进金桥包装院内空置场地储能超充一体化项目,探索“光伏+储能”绿色溢价模式;加快凤凰大厦3200平方米办公用房承租合同签订;变更企业开户行,推进资金三方托管业务,多维度挖掘资产、资金、资源的潜在价值。

当前,金航公司以“精”字为指引,将“三精管理”转化为看得见的效能提升与经营成果。公司将坚持问题导向,强化责任落实,完善长效机制,让组织精健更有“力度”、管理精细更具“精度”、经营精益更显“效度”。未来,金航将紧扣“精”字,汇聚全员力量,创造“金”的价值,深挖效益增长点,助力公司开启高质量发展新篇章。(金航 宣)

金航公司以党建促“三精管理”提质

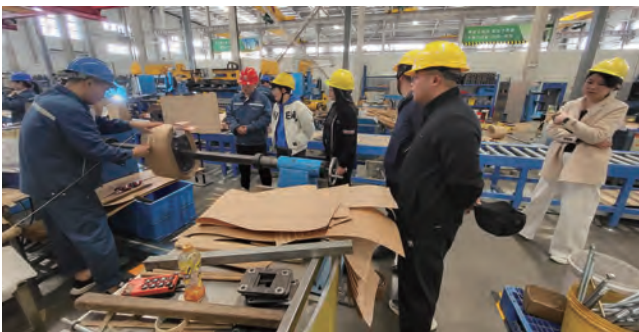
## 青口公司「硬实力」提振转型发展「精气神」

近年来,青口投资公司围绕“聚焦解放思想、聚势强链扩规、聚力提质增效”工作主题,把“三精管理”贯穿生产经营、内部管理、项目推进等各个环节,超额完成一季度各项预期经济指标。

坚持稳定与提效同步,筑牢转型发展基础。以“规范流程、动态监管”为核心,全面优化资产租赁管理体系,采用市场化竞租模式,对光伏项目红线外养殖池塘实行公开竞租,此一项为公司增加收入近100万元。积极对接华润、先导、国信、国能等光伏企业,保障未施工区域土地资源安全,及时提供施工用水服务,增收土地二次租赁费用及供水服务费用约527万元。结合农田租赁情况,整合土地资源,确定以南粳9108、圣稻22为主要种植品种。加强2741亩耐盐碱冬小麦田间管理和冬闲土地整理,为水稻种植奠定良好基础。参加第四届连云港优质品牌稻米品鉴推介活动,盐田玉大米荣获“连天下”好大米特等奖、十大品牌。开发并完善盐田玉微信商城内容,设计印刷新的套餐产品包装1项,推出4套自媒体会员套餐。一季度销售大米215吨,账款收缴率73%。

坚持守正与创新统一,锚定转型发展目标。加快推进池塘进场,保障光伏项目顺利进场,本季度完成华润项目区80%清汤及排水工作。结合公司渔业发展现状,优化华润公司项目区渔业总体布置方案。推进高标准池塘改造,积极与光伏企业沟通,整个项目区尾水处理设计工作已初步完成,其中三峡项目区高标准池塘改造已经基本完成。完成青口盐场道路改造初步设计文件,强化物资采购全流程管控。严格按照“三重一大”决策制度,完成无人机撒肥、机械插秧等12项生产性服务及物资采购,招标过程合规性达100%。推动资产管理数字化,建立动态更新机制,实现资产台账与财务数据实时联动。完成2024年度物资采购及租赁台账的电子化归档,提升档案调取效率。根据公司发展目标,科学制定2025年度目标考核责任书,确保考核目标与集团战略、公司经营计划精准匹配。

坚持发展与惠民并行,扛实转型发展责任。落实全员安全生产责任制,明确公司党委安全清单,实现公司部门、基层单位签订安全生产责任书全覆盖。严格推进安全治本攻坚三年行动,一季度召开各类安全生产会议5次,安全教育培训3次,安全督导2次。推进双重预防机制建设,按照行业分类识别安全风险57条,查找安全隐患8条,并已全部整改到位。重视解决历史遗留问题,特别是针对圣树公司法人代表陈辉的信访问题,组织专班,找准信访矛盾问题根源,制定问题解决措施,力促历史遗留问题妥善解决。同时,加强对渔光互补项目推进中的苗头性、源头性不稳定问题排查,有针对性地解决信访案件。(顾益)



近日,供电工程分公司到徐州天宏电力科技有限公司开展变压器实地临检工作,以源头管控筑牢设备入网“第一道防线”。(李杨)

## 金桥制盐公司“三个突出”持续深化管理提质

进入二季度,金桥制盐公司锚定年度经营目标任务,进一步创新举措,狠抓落实,持续深化管理提质,为公司高质量发展保驾护航。

突出生产管理经济性,持续深化挖潜增效。围绕“低耗、高效、创新”理念,探索新型生产管理新模式。提前掌握市场需求,严格执行以销定产,缩短品种转换时间,减少转换次数,维持库存动态平衡。合理安排月度生产计划,对生产计划完成情况及时梳理、统计、考核。强化生产工艺管理,注重生产工艺梳理及重点生产环节把控。加强设备基础管理,立足车间生产实际,严格实施改造方案,提升生产持续性、稳定性。执行6S管理模式,理顺生产运行秩序,改善生产现场环境,增强生产组织科学性。

突出经营管理规范性,持续深化固本强基。完善规章制度和执行程序,建立健全覆盖全员的绩效考核体系和建立责任追究制度,保障制度体系建设协同高效。深化全面预算管理,加强成本费用控制,推进定额标准管理和加大应收款项回收力度,增强财务风险管控能力。抓好重点岗位的安全预防和控制,安全技能培训、安全法规的学习贯彻与落实,提升安全风险防控能力。

突出营销管理灵活性,持续深化创新突破。紧盯“开拓市场品牌建设”年主题主线要求,深化“3+销售”“价值营销”模式应用,促进营销升级取得新成效。紧抓销售订单衔接、销售订单考核、产品运输发运三大环节,确保销售订单落实到位。紧扣市场开拓能力、市场信息收集、售后服务三个方面下功夫,强化营销队伍建设。拓宽网店销售、直播带货等线上营销渠道,增加营销体量。深挖雪花盐等高附加值产品的盈利潜力,聚焦市场调研,主攻新品研发,全力打造金盐系列“拳头产品”,擦亮“金字招牌”。(张飞)

## 灌西公司打好高质量发展“四张牌”

今年以来,灌西公司认真贯彻落实集团公司战略部署以及国有企业深化改革发展要求,突出打好优化布局、固本培元、改革破题、创新驱动、民生赋能“四张牌”,持续激发企业发展活力,奋力推动企业高质量发展上台阶。

优化布局,做好“发展蓝图牌”。以延展产业链条、盘盈存量资产、捕捉增量资源为支撑,构建“盐业、农业、养殖业”大健康特色发展,推动经营格局向高质前行、产业布局向新质转型。聚焦养殖生产、深加工、新能源开发等上中下游一体化发展优化布局,同时大力开展“挖潜增效”专项行动,盘活资源整合,着力提升全产业链管理协同、全价值链效益最大化。

固本培元,筑牢“基础保障牌”。围绕学习实践月主题活动,在班组管理上实施竞聘、承包、考核三机制,以班组长岗位公开竞聘,推进班组建设和现场管理。全面实施量化考核,实现差异化单元管理,不断盘活生产一线人才“蓄水池”,集聚干事创业精气神,蓄积改革发展新动能。

今年以来,氨纶公司结合企业实际,从提升职工安全理念入手,开展“讲安全、说安全、系安全”系列活动,进一步提升职工安全责任意识。

宣传引导落实到位,营造安全文化氛围。依托“奥神职工大学”平台,邀请开发区应急管理局宣教人员对职工进行安全生产培训;在公司网站专栏进行《职业病防治法》《安全生产法》等条例宣传;在车间醒目位置和相关场所悬挂安全标语、安全条幅、安全知识海报,增强职工的安全生产意识和自我保护能力。

活动开展落实到位,丰富安全教育载体。开展“安全隐患随手拍”活动,全体职工用好手中小镜头,发现隐患随手拍,及时整改除“病灶”;通过身边人身边事讲述安全故事,警示教育职工重视安全,掀起“人人学安全,天天讲安全,事事重安全,处处

## 氨纶公司“三到位”筑牢安全防线

保安全”热潮;开展“安全合格班组”创建活动,对发生安全事故的班组实行一票否决,严把安全关;深化“安康杯”竞赛活动,把竞赛活动作为推进劳动保护工作的有效载体,坚持竞赛活动立足基层、立足职工。

督导检查落实到位,确保安全不留死角。及时把职工合理的安全建议、要求传递到有关部门,督促检查各项安全规章制度的落实情况;针对存在的问题,按照“现场隐患立即整改,重大隐患跟踪落实”的原则,及时明确整改责任人及复查责任人,严格隐患排查及整改落实不到位责任追究;做好班组现场作业标准化执行情况的过程跟踪,确保隐患有排查、有记录、有落实,实现作业现场零隐患。(韩奇)

## 房地产公司全面播响“大干二季度”攻坚战鼓

金桥房地产公司紧扣年度目标,开启“四轮驱动”模式全面铺开二季度业务攻坚行动。通过优化管理机制,强化招商实效,提升服务品质,深化内控改革,公司上下正以时不我待的紧迫感,向着“双过半”目标发起冲刺。

精准布局提效能,经营管理再升级。针对医药创新产业园等重点项目,组建专项工作组,通过租售结合模式加速存量资产盘活,提升资产运营效率。裕源三期项目创新销售政策,推出定制化服务方案,打通线上线下签约渠道,为市场去化注入新动能。同时,昌圩湖地块方案持续优化,为后续开发奠定坚实基础。

招商攻坚拓市场,项目落地加速度。实施“全员招商+精准对接”双轨策略。一方面,深化“以商引商”机制,借助园区入驻企业资源拓宽招商网络;另一方面,成立招商服务专班,对圣兆药业、贝美药业等重点项目实行“一对一”跟踪服务,确保项目

早投产、早达效。在招商过程中,公司强化“项目不落地、一切等于零”的底线思维,建立动态督办机制,推动签约项目全面落地实施。

服务升级强口碑,园区品质树标杆。以构建全周期服务体系,打造“金牌服务”为宗旨,公司聚焦园区服务提优,针对入驻企业需求,推出“园内事包办、园外事帮办”服务机制,协助入园企业完成政策资金申报,累计争取扶持资金近百万,客商满意度显著提升,持续擦亮园区服务品牌。

内控改革固根基,管理效能稳提升。通过梳理业务流程,完善风险防控体系,严控成本费用支出,实施“节流增效”计划,压缩非必要性开支。在招标采购环节引入数字化管理平台,实现流程透明化,效率最大化。此外,深化“招商+服务”双中心协同机制,强化部门联动,确保资源高效配置,为业务冲刺提供坚实保障。(李菁)

## 台北公司以首季“开门红”引领全年“满堂彩”

2025年,台北(华茂)公司以“起步即冲刺”“开年即决战”的奋进姿态交出了亮眼答卷,顺利实现首季“开门红”,为全年高质量发展奏响奋进序曲。

同向发力,基础产业强势开局。绿化分公司创新构建“四区联营”管理模式,将公园、平山、绿地、瑞马四大片区实施网格化承包运营,建立岗位价值与薪酬联动的“双效工资体系”,并率先打造“全周期养护+定制化景观设计”增值服务品牌。裕达分公司线上线上多平台发力,实现资产租赁业务突破性增长,通过精准对接市场需求,成功推进特种线缆、钢纤维混凝土等战略项目产业化落地。资源分公司强化国有资产精细化管理,运用法律顾问协同机制加大开发区租用地块的租金清收力度,确保国有资产保值增值。

同题共答,业务拓展成效显著。海州湾公司抓实委托加工项目的规范运营,紧盯市场,统筹生产、销售和储备,保证车间

的正常生产所需。环卫分公司围绕一季度小指标劳动竞赛,成功拓展、洽谈了连云港远流液体装卸设备公司、开发区中云街道、开发区新海高中校区三家垃圾清运业务,降低机械设备的维修成本,在工作细节上再查找、再挖潜、再增效。美多利公司依托省级“孵化器”双创平台,大搞“产教融合”,同时拓展招商业务,做实复合材料、芯片等项目落地。

同心聚合,工程项目如火如荼。上元公司依托市政贰级总承包资质,在做好工程的同时,将工作重心聚焦于工程审计与款项清收清欠,成立专项小组,梳理结算流程,加强与各方的沟通协调,确保工程款及时回笼。翔立分公司抢抓工期,攻坚克难,高效完成市开发区路灯LED智能化改造工程,全面提升辖区路灯亮化率。益丰园林分公司积极推进光能储能项目、香禾农业育苗项目,扩大租摆业,在绿化工程、庭院绿化上求突破上规模。(北宣)

## 凯实公司“三聚焦”按下项目建设“快进键”

为加快新项目建设步伐,推动公司高质量发展,凯实金桥公司全面按下新项目建设“快进键”,以昂扬的斗志和坚定的决心,全力推进各项工作。

聚焦建设进度,确保工程质量。全面加强新项目建设进度管控,制定精准时间表与路线图,明确各阶段的任务、时间节点和责任人,确保项目按计划推进。通过每日进度跟踪、每周协调例会、每月总结复盘,实现全流程动态管控,确保工程进度与质量双达标。建立健全安全生产责任制,强化施工现场管理,配备智能化监控设备,开展全员安全培训与应急演练,坚决杜绝安

全隐患,筑牢安全生产防线。聚焦高效管理,明确责任主体。引入先进管理理念与数字化工具,优化流程、精简环节,确保信息透明、决策高效,推动资源精准配置。通过定期项目汇报会、跨部门协作机制,实时跟踪项目进度,及时分析进度偏差原因,实现项目全周期可视化管理。注重团队建设,提升员工的综合素质和团队协作能力,确保新项目如期建成投产。

聚焦产业升级,推动绿色发展。紧抓住园区升级为化工园区的战略机遇期,大力发展下游产业链项目和环保产业、清洁能源及循环经济,培育新的增长点。资源循环利用项目已启动技术调研;氯化苯产业链延伸项目苯甲醇及酯类产品正加速推进前期审批,力争年底破土动工。(张昕)

## 格斯达公司三组解“题”答好发展“命题”

格斯达公司党支部围绕板块发展中心任务，不断深化和创新“三组联建”机制，探索出具有金融板块特色的“支部出题、三组答题、全员破题”的“联建”新模式，答好集团赋予金融板块高质量发展的“命题”文章。

“支部出题”定方向。党支部充分发挥引领作用，每月组织三组联席会议，结合板块和支部特点，围绕党的建设、和谐发展、业务赋能三大主题，按照政治引领、思想启迪、行动协同的原则，聚焦中心工作，精心“划定”活动“题目”。在把握活动方向的前提下，引导“三组”充分发挥主观能动性，自主谋划、主动作为，实现“规定动作不走样、自选动作有创新”。在思想建设上找突破，在业务创新上找路径，在团队协作上找合力。2024年至今，支部共组织“三组联席会议”10场，各类交流活动15次，为联建组划定各类议题60多个，推出“业务复盘，经验分享”等精品岗位培训、学习交流4项。

“三组答题”展风采。党支部充分发挥政治引领作用，将党建工作与业务工作紧密结合。深入学习党内知识和政策法规，积极落实支部各项决策部署，为业务发展提供了坚实的政治保障和理论支持。工会小组聚焦员工关怀和团队建设，为业务发展营造了良好的内部环境。通过设立员工意见箱、建立意见

“征集—落实—反馈”闭环机制等方式，先后组织合理化建议征集活动18场，搜集员工建议意见90余条，落实员工诉求20余件，为企业经营决策提供了诸多建设性意见。业务班组则立足本职岗位，积极探索业务创新和服务提升的新方法、新途径。在“邮易贷”业务推广中，业务班组深入市场调研，优化业务流程，提高审批效率，为客户提供更加便捷、高效的服务。积极开展经验分享和交流活动，促进了团队成员之间的业务学习和共同提高。

“全员破题”见成效。支部以“三组联建”为创新载体，实现了企业各项工作的有力突破。去年，金融板块首个自主创新产品“邮易贷”成功推向市场，获得了客户的广泛认可，为众多小微企业和个人提供了有力的金融支持。通过深化“三组”岗位技能、服务意识的全面提升，在“金牌服务”活动中，以客户需求为导向，不断提升服务质量和水平，客户满意度得到了显著提升，树立了企业良好的品牌形象。在人才培养方面，通过将党支部的思想引领、工会小组的培训提升和业务班组的技能操作紧密结合，相继开设党员辅导课、纪律强化课、班组业务课等三课培训，参与职工累计超过500人次，为企业的持续发展提供了强大的智力支持和人才保障。（金作鹏）

## 灌西公司党建“链”激活“红色引擎”

今年以来，灌西公司党委牢固树立“大党建”思维，坚持“生产经营出题、党建工作破题、文化核心解题”，积极探索以“党建、业务、文化”“链”动融合的“红色引擎”，实现了党建工作与产业链发展互融共促。

夯基础强引领。该公司围绕“强主业、扩规模、强动力、重激励、强管理、防风险”重点任务，严格执行“第一议题”和中心组学习制度。深入开展“思想再解放、转型再加力、十年再出发”学习实践月活动，以大学习、大讨论、大观摩、大交流，引导公司全体人员在思想上、政治上、行动上始终保持统一，把思想和精力投入到各项工作上来。深化职工形势任务教育、企业文化宣贯等活动，推动职工思想政治工作走深走实。开展“我们这十年”征文活动，争做擦亮集团“金字招牌”的“践行者”“参与者”“守护者”。

促业务强融合。以“党建+生产”“党建+安全”“党建+群团”，突出抓好“岗、区、片、室”示范创建，深挖品牌提升的新

形式、新内容、新载体，一体推进党建品牌建设、管理、推广“三步法”，在阵地建设、机制完善、成效彰显、宣传推广等方面持续发力，系统推进党建与业务融合。精准设计“三联三创”书记项目，深化“三组联建”机制，推进党建经济融合，围绕业务岗位实际，以项目化清单实施项目化管理、专班化推进、台账化落实，实现党建品牌创建与公司发展有机融合、共促共赢。

扬文化强内核。围绕“品质工业、精诚投资”企业核心价值观，推进同心文化专项行动。以建设国家级非遗盐产品展示基地为定位，探索淮盐文化品牌建设，深度挖掘海盐价值，培育以“雪花盐”为龙头的高附加值产品集群。推动“1+3”计划实施，积极融合智慧农业技术，以科技创新驱动农业现代化发展，打造农产品绿色有机品牌；加强推进现代设施渔业全产业链项目，打造渔产品现代高端品牌；探索“渔光互补”模式下的养殖产业化发展路径，合力画好新时代盐场人同德同向同行“同心圆”。（西宣）

杯”竞赛等活动，将职工技能提升与作业标准化、岗位练兵等紧密结合起来，引领和激励广大职工全身心投身到安全生产、企业经营的主战场。

抓组织，强基础。深化“六有工会”建设，按照工会规范化要求，建立和完善相关规章制度，确保工会工作有章可循、有据可查。常态化开展合理化建议征集活动，鼓励员工参与企业管理，提出建设性意见和建议。通过“一线谈心谈话”、职工代表提案等多渠道，深入了解职工需求，及时预防、发现和解决职工实际问题，增强工会工作的针对性和实效性，提升职工的满意度和归属感。

抓服务，强保障。广泛开展迎合企业需要、职工欢迎的各项文体活动，激发职工干事热情，增强团队凝聚力。健全完善帮困机制，建立详实的帮扶救助基础台账，积极开展“金秋助学、送温暖、送清凉、送祝福”等活动。通过定期走访慰问、发放慰问品等形式，做到送温暖工作常态化、经常化，增强广大职工的归属感和幸福感。（王静静）

今年以来，台北投资公司党委扎实推进“点将台”书记项目，以“企业敢干、项目敢闯、干部敢为、职工敢首创”的“四敢”精神，激发广大干部职工争当“改革名将、攻坚悍将、冲锋主将”，不断提升党建引领质效，增强持续发展内生动力。

科学谋划，精准发力。坚持以“党建引领、问题导向、示范带动、成果转化”为核心，建立基层党支部书记“一线大调研、一线大走访、一线解难题”的“三个一线”摸排机制，通过党组织书记牵头领题、党员揭榜挂帅、全员协同攻坚，推动公司年度重点工作取得突破，形成“书记带头干、党员抢着干、群众跟着干”的干事氛围。

压实责任，有力推进。坚持“书记项目”书记主抓的工作机制，确定实施目标、落实措施、完成时限和具体责任人，形成“一个项目、一名书记、一支队伍、一抓到底”的“四个一”责任机制，确保项目抓得牢、落得实、出成效。各单位围绕自身

氨纶公司党委以“党建+”为载体，将党的政治优势、组织优势与生产经营深度融合，形成以“三精管理”强基、重点项目突破、人才培养蓄能的三维驱动体系，走出了一条党建引领转型发展的创新实践之路。

深化“党建+三精管理”。实现组织精健化。将党支部联建机制嵌入生产单元优化、组织架构实行扁平化管理，通过党员骨干兼任班组长，实现组织精简与效能提升。在关键岗位、重点项目设立党员责任区，精简组织冗余环节，提升整体运营效率。实现管理精细化。开展学习培训，邀请行家里手进行授课，涵盖生产工艺、质量管理、成本管理等多方面，提升管理水平。以管理精细化理念为指导，制定和完善管理制度、工作流程，加强过程监督与考核，确保各项工作标准化、规范化。实现经营精益化。围绕去库存、产品提升、降本增效，联合开展工艺改进、质量提升、市场攻坚行动，将生产分析会、质量复盘会嵌入支委会、党小组会，形成“问题发现—党员认领—整改闭环”机制。深化用工、费用改革，探索大包干机制，达到经营精益化效果。

强化“党建+重点项目”。实施项目管理。根据公司战略目标和年度工作计划，精准定位党建工作的服务方向和结合点，确保党建活动与项目建设目标同步同向，对重点项目实施党建项目化运作，确保党建工作在重点项目中发挥实效。强化组织保障。党委委员牵头负责项目总体协调和推进工作，充分发挥党组织在SPU项目中试、试生产、产业园区前期建设、资源协调等方面的引领作用。建立项目进度跟踪和反馈机制，定期召开项目进度汇报会，及时解决项目实施中的问题和困难，确保项目高质量完成。激发党员活力。围绕服务工程项目、江山神丝公司组建等重点工作，在党员中开展推进项目争先赛、保障项目优质服务赛，优化工艺创新赛，鼓励党员在重点项目中发挥先锋模范作用，在项目中提升党性修养和专业技能，助力重点项目按期完成。

优化“党建+人才培养”。构建人才培养体系。实施“双导师”制度，由业务骨干与党务干部联合施教，将红色基因融入专业培养。建立AB角轮岗矩阵，鼓励跨岗位学习。推进“名师带高徒”，提升人才的实战能力，打造多层次、多渠道的人才培养体系。建立后备人才梯队。推行“金种子”计划，360度评选后备干部，实施阶梯式压担培养，解决“青黄不接”的问题，形成“储备—培养—任用”动态循环。实施“三鹰”人才计划，优选青年干部参与集团“双锐”“调培生”等人才培养计划。依托大数据分析绘制能力图谱，实行个性化培养，精准赋能，形成“近期可用、中期培养、长期储备”的人才库。深化人才激励机制。实施竞争上岗、畅通员工晋升通道。修订销售人员分配方案，实现能者多得，修订科技人员激励办法，推行技术研发人员分享新产品销售提成，探索实施高技能人才协议工资制和项目工资制等多种分配形式，调动科技人员的工作积极性。（韩奇）



清明节前，金航公司精心组织开展“清明沐清风·廉韵润金航”主题教育活动，通过发放廉洁倡议书、观看警示教育片、包青团等形式，将传统节日与廉政教育深度融合，营造风清气正的企业文化氛围。（许薇）

## 凯实公司“四抓四强”助推企业高质发展

2025年，凯实金桥公司工会紧紧围绕企业中心工作，以“四抓四强”为工作核心，团结带领广大职工锐意进取、开拓创新，为实现企业高质量发展贡献智慧和力量。

抓规范，强合力。构建和谐劳动关系，坚持职代会制度，认真落实集体协商，坚持平等协商，签订1+3合同。开展企务公开工作，保障职工的知情权和监督权。建立健全安全生产、劳动保护监督管理制度，严格执行劳动保护标准，通过“四位一体”平台，将职业健康工作规范化、制度化，切实保障职工的基本权益和身体健康。

抓学习，强素质。建立健全“培训、练兵、比武、晋级、激励”一体化技能竞赛机制，开展年度劳动竞赛、消防大比武、“安康



近日，徐圩悦升绿化分公司党支部与徐圩城建党支部50余名党员、志愿者联合开展“党建引领绿色发展，党员共建美丽家园”主题党日。现场分组协作完成培土、浇水等工序，为树木筑牢根基，以劳动汗水诠释“绿水青山就是金山银山”理念。双方还就深化党建联建、推动生态建设达成合作意向，以实际行动为徐圩新区增绿添彩。（潘浩）



清明期间，氨纶公司纪委组织30余名党员干部赴连云港陶渊明文化园开展“弘扬清风文化 建设清廉氨纶”廉政实景教育，通过“沉浸式课堂”“互动研学”等形式，为企业发展涵养清正生态。（刁嘉程）

## 神特公司党建引领厚植发展底色

今年以来，神特公司党支部紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位，凝心聚力筑牢发展根基。

把准方向，永葆对党忠诚“本色”。规范落实支委集中学习、“第一议题”等制度，通过专题研讨、辅导讲座等方式，不断提高班子成员科学决策、推动发展的本领。严格落实意识形态工作责任制，开展意识形态问题专项排查整治活动，不断提高隐患研判和问题处置能力。

夯实基础，提升战斗堡垒“成色”。围绕党的基本组织、基

## 台北公司抓实书记项目提增发展动力

生产经营工作，建立“党建+产业”融合发展模式，扎实开展结对共建活动，建立部门与基层单位联系点制度，形成项目部与部门之间的产业联合体。

选树典型，大力宣传。举行“点将台”书记项目启动仪式，对选树的“改革名将”“攻坚悍将”“冲锋主将”现场颁发“点将令”。以“改革名将+大业务”为抓手，全面落实“创收创业”行动。以“攻坚悍将+新业务”为抓手，实行“揭榜竞标+专班推进”模式，以“冲锋主将+小业务”为抓手，选树标杆典型，“冲锋主将”带领班组成员打头阵，苦干实干加油干，激活班组“红色细胞”。（房金鹤）

本队伍、基本活动、基本制度、基本保障等领域，开展评星定级申报，推动党支部提档升级。纵深推进党支部“标准+规范”建设，抓好组织生活会、民主评议党员等党内组织生活。

深度融合，增强事业发展“亮色”。深化“三组联建”，抓严“党建+队伍”建设，完善党建责任体系，把党建任务细化到人，探索党员管理新模式，推行党员积分制管理，通过“小积分”管好“大队伍”。精心打造“书记项目”，以“3+”工程助力高质量发展新引擎。“3+”即：精细+管理、人才+培育、权益+保障，通过构建双向赋能、协同发展的工作机制，依托人才梯队建设夯实发展根基，借力权益保障体系激发内生动力，形成“党建强、发展强”的双赢格局，助力企业高质量发展。（刘嫚嫚）

# 人间四月

□ 潘浩

林徽因说：“你是爱，是暖，是希望，你是人间的四月天。”诚哉斯言，四月，宛如一首悠扬的诗篇，一幅绚丽的画卷，承载着爱与希望，洋溢着生命的律动。它从料峭春寒中走来，带着蓬勃朝气，奔赴向热烈盛夏，处处散发着独特的魅力。

四月的大地，是一场盛大的生命庆典。田野间，嫩绿的麦苗在微风中轻轻摇曳，宛如一片绿色的海洋，涌起层层麦浪。油菜花肆意绽放，金黄金黄的，宛如一片金色的云霞，将大地装点得明媚动人，空气中弥漫着甜甜的花香。树木也不甘示弱，嫩绿的新芽从枝丫间探出脑袋，在阳光的照耀下闪烁着生命的光芒。桃花、杏花、梨花你方唱罢我登场，粉的像霞，白的像雪，红的像火，它们相互交织，绘就了一幅五彩斑斓的画卷。

四月的风，是温柔的使者。它宛如母亲的手，轻轻抚摸着大地，带来了

在春天这个万物复苏的季节，大自然似乎用她那无尽的生机和活力，向人们发出了踏青的邀请。春光明媚，花红柳绿，人们摆脱了冬日的束缚，纷纷走出家门，走进大自然，去感受春天的气息，去体验踏青的乐趣。

踏青，不仅仅是一种外出游玩的活动，更是一种心灵的洗礼，一种对生命的赞歌。当我们迈出脚步，踏上那片绿意盎然的草地，眼前展现出来的是一幅幅生机勃勃的画面：小溪潺潺，清澈见底；野花遍地，竞相开放；绿树成荫，鸟语花香……在这样的环境中，所有的烦恼似乎都随风而去，心灵得到了前所未有的放松和愉悦。

走在乡间的小道上，两旁是新绿的麦田和点缀其间的野花，远处是连绵起伏的山峦，层林尽染，构成了一幅美丽的春日画卷。踏青的人们在这画卷中穿行，或谈笑风生，或静静赏景，每个人的脸上都洋溢着幸福和满足。

在踏青的过程中，我们不仅可以享受到大自然的美景，还可以通过亲

生机与希望。它吹过湖面，泛起层层涟漪，湖水波光粼粼，宛如一面巨大的镜子，倒映着蓝天白云和岸边的绿树红花。它吹过山林，树叶沙沙作响，仿佛是大自然奏响的美妙乐章。鸟儿在枝头欢唱，仿佛在为这美好的季节欢呼喝彩。

四月的雨，是生命的甘霖。它淅淅沥沥地下着，如烟如雾，如梦如幻。春雨贵如油，它滋润着大地，让干涸的土地重新焕发生机。小草在春雨的滋润下，愈发翠绿；花朵在春雨的洗礼下，愈发娇艳。雨中的世界，宛如一幅水墨画，充满了诗意和韵味。

四月，承载着丰富的文化内涵和人文精神。清明，作为四月的重要节气，既是缅怀先人的日子，也是踏青赏春的好时光。人们怀着崇敬和思念之情，祭扫先人墓地，表达对逝去亲人的追思。

## 踏青

□ 李方艳

己的快乐和放松。

踏青，还是一次对传统文化的体验。在中国古代，踏青有着悠久的历史，它不仅是一种生活的方式，更是一种文化的传承。人们在踏青时，会放飞风筝，踏青赏，寻找春笋，采摘野菜，这些活动不仅丰富了人们的生活，也让人们在享受自然之美的同时，更加深入地了解和传承了中华民族的传统文

春天是一首诗，踏青是诗中的画。在这个生机勃勃的季节里，让我们走出家门，走进自然，用心去感受那一树树的繁花，一草草的嫩绿，用脚步去丈量那无边的绿意，用呼吸去体验那满是生命力的空气。在踏青中，找寻心灵的归宿，让生命在自然中得到最真实的释放和升华。

音，为这宁静的夜晚增添了一丝灵动的气息。

走在盐乡的小路上，脚下的泥土带着白天阳光的余温。月光拉长了我的影子，四周静谧无声，唯有偶尔传来的虫鸣声。我不禁想起小时候，和小伙伴们在盐乡的月下玩耍的场景。我们在盐田边奔跑，追逐着那片洒在地上的月光，欢声笑语回荡在整个盐乡。那时候，弯弯的月亮就是我们最好的伙伴，它见证着我们的成长，陪伴着我们度过一个个无忧无虑的夜晚。盐乡的老人们，总是喜欢在月下，摇着蒲扇，坐在院子里，讲述着那些古老的盐乡故事。他们的声音在月光下缓缓流淌，故事里有盐乡的历史，有先辈们艰苦创业的经历，也有对未来美好生活的憧憬。这些故事，就像弯弯月亮洒下的月光，滋润着一代又一代盐乡人的心灵。

如今，岁月流转，盐乡也在不断地变化。但那弯弯的月亮，始终高悬在盐乡的夜空，见证着这里的变迁。它照亮了盐乡过去，也照亮着盐乡的未来。在这弯弯的月光下，盐乡的人们继续着他们的生活，传承着盐乡的文化，用勤劳的双手创造着更加美好的明天。

## 像树一样活着

□ 孙延兵

那天，在抖音里刷到一道靓丽的风景，让我忍不住把它截个图发到朋友圈，也引来若干朋友的点赞。美，永远是相同的，不分区域，不分种族，不分男女，只要你有一颗热爱生活的心！

那是一棵柳树，准确地说是一个“年纪”不小的柳树，按人的年龄推算至少也是到了古稀之年。那棵树站在一个大的水塘边，树下的地面上长满了无数绿色的小草，树的主干像似一个上了年纪老人的脸，布满了无数道刀刻般的皱纹，干瘪瘪的，更奇葩的是树干的中间还有个不小的洞，犹如一个被内脏掏干的躯体，然而就是这样一个让人感觉下半身已快接近要死去的老柳树上边却长了不少个嫩枝，绿油油的，亮晶晶的，在春风的吹拂下，乐观、从容、快乐地跳起美丽的舞姿来，给人以希望，以美好，以力量，以无数的遐想。

人生何尝又不是一棵树。

从小到大，总是要经历无数的坎坎坷坷、挫挫折折、困难险阻，一帆风顺、心想事成多是我们一厢情愿的想法，事实上，世上没有任何一个人可以做得好。人生真正的强者，不是没有眼泪，而是含着眼泪依然在奔跑。人要有渴望成功的勇气，也要有承受失败挫折的能力。唯有这样，我们才能在无数次的屡败屡战中遇到一个更加圆满的自己。

平凡从不可怕，可怕的是平庸。稍微遇到一点困难、波折，便犹犹豫豫、畏不前，不仅失去许多本可获得成功的机会，也白白地浪费了人生许多宝贵的时间；丑点、矮点、笨点亦无妨，只要拥有一颗正直、善良、坚韧不拔的心，一样会得到别人的尊重和喜爱。

远处是风景，近处才是人生。

学会在平淡中享受更多生活的乐趣、美好，才是人生真正的赢家。人活着，更多时候要学会纵向比，只要今天的你，比昨天优秀，哪怕只是一点点，微不足道，也是骄傲，也是成功。

“贪心不足蛇吞象。”

人生最怕的是横向比，那是一个无底洞，没有尽头。即使现在的你是真的很优秀，世上也总还有比你更有优秀的人，难道因为它就否定自己曾经的努力、成绩吗？完全没有必要，那也是得不偿失的事，更不是生活的智者。

很喜欢台湾作家三毛写过的一首诗：“如果有来生，要做一棵树，站成永恒。没有悲欢的姿势，一半在尘土里安详，一半在风里飞扬；一半洒落阴凉，一半沐浴阳光，非常沉默，非常骄傲。从不依靠，从不寻找……”生活就是这样，当你认识一棵树，理解一棵树，并愿意像树一样活着的时候，你也便读懂了人生，找到了自我，找到了更好活着的理由和信心。

## 盐乡月色

□ 陆应兵

“遥远的夜空，有一个弯弯的月亮……”当熟悉的旋律在耳畔响起，我的思绪不由自主地飘向那片生我养我的盐乡，那片被弯弯月亮温柔抚摸的土地。

盐乡的白天，是一片忙碌而炽热的景象。盐工们穿梭在盐田之间，骄阳似火，晒得他们黝黑的皮肤泛着亮光。卤水在盐田里被阳光不断蒸发，逐渐结晶成盐，那一片片洁白的盐堆，就像是大大地上盛开的白色花朵。空气中弥漫着咸咸的味道，那是盐乡独有的气息，是生活的味道，也是劳动的味道。

而当夜幕降临，盐乡便换了一番模样。弯弯的月亮缓缓升起，如同一只小船，飘荡在浩瀚的夜空。月光如水，轻轻地洒在盐田上，给盐田披上了一层银纱。原本洁白的盐堆此刻在月光下闪烁着细碎的光芒，仿佛无数颗星星落在了人间。远处的风车在月光下的剪影随风转动，发出吱呀吱呀的声

春寒料峭时，菜市口青萝卜堆得小山似的。摊主抄起水萝卜往案板上上一剝，脆生生的青白相间，恍惚让人想起《齐民要术》里“二月可种春萝卜”的记载。这平凡的根茎，在时光长河里滋养了多少布衣百姓的脾胃，又在文人墨客的笔下化作多少人生隐喻。

40年前的灶台上，奶奶总把萝卜切成蓑衣状，撒上粗盐码在陶罐里。那时候粮食金贵，萝卜与盐的组合是穷人家的珍馐。《清异录》里记载“崧根萝卜，生熟可啖”，可见此物在物资匮乏年代的百搭属性。粗盐腌渍的萝卜干，吃起来咯吱作响，咸鲜里带着泥土的回甘，仿佛把整个冬天的萧瑟都嚼碎在齿间。这种化腐朽为神奇智慧，恰似《周易》所言“穷则变，变则通”，在匮乏中绽放出独特的滋味。

中医典籍里，萝卜堪称“地人参”。孙思邈在《千金方》中记载其“下气消谷，去痰癖”，李时珍更在《本草纲目》里盛赞“主吞酸，化积滞”。时值春季，肝木易亢，《黄帝内经》言“春三月，此谓发陈”，萝卜的辛甘之性恰能疏肝理气，助阳气升发。现代营养学亦佐证，其富含的维生素C与芥子油，能促进新陈代谢，化解冬季积滞的痰湿。这让人想起《食疗本草》的智慧：“萝卜生者，主消渴，利关节。”在乍暖还寒的时节，一碗萝卜丝鲫鱼汤，既能温补脾胃，又可清解春燥，堪称天然的时令药膳。

现代人热衷于各种保健品，却不知道厨房里的萝卜缨子凉拌，便是天然的维生素宝库。这让人想起《菜根谭》的箴言：“浓肥甘非真味，真味只是淡。”在这个追求重口味的时代，萝卜的清苦反而成了难得的清醒剂，如同《庄子》中“虚室生白”的哲思，素简方能见真章。

时下流行的精致饮食里，萝卜被雕成莲花状，淋上鲍汁端上宴席。可那被丢弃的萝卜皮，却在老饕眼里是绝佳的下酒菜。这让人忍俊不禁——当简单食材被过度包装，反而失了本真。就像如今某些人，把日子过成了满汉全席，却尝不出粗茶淡饭的香甜。这种本末倒置的荒诞，恰似《韩非子》里“买椟还珠”的寓言，繁华表象终究掩盖不了内在的贫瘠。

暮色四合时，邻家传来炖萝卜的香气。这穿越千年的烟火气，提醒着我们：真正的生活智慧，往往藏在最朴素的食材里。正如郑板桥画竹时所言：“些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情。”这小小的萝卜，何尝不是大地写给人间的情书？当我们学会在平凡中品味真味，在素简中寻找富足，或许就能参透《道德经》“大巧若拙”的深意。最珍贵的馈赠，往往以最朴实的面貌呈现在眼前。

## 海魂曲二十首

□ 卢乡

炼盐人

抽咸五鼓伴星辰，赶水扬波卤色新。  
日晒雨淋肤显黑，赤心不改炼盐人。

领滩手

熬波煮海技通神，踏卤巡滩步履频。  
纵使天工尽全力，难如盐业掌潮人。

食盐吟

酸甜苦辣有咸先，美味之源誉在前。  
一日三餐人享用，平生夙愿结着缘。

雪花盐

如雪飞花未少咸，生活品味佐三餐。  
滩头廩上飘然落，缘到圩家一捧盐。

暑日盐

夏日滩池水卤红，盐家摇扇自来风。  
佳肴美食谁开口，五味之源不摆功。

八卦滩

泥固滩滩八卦生，胖头河水表阴晴。  
问君何处呈天象，遥寄灶台通火明。

纳潮水

引潮纳水入滩深，日晒风吹终炼金。  
即使浑身咸味在，皆为人类献甜心！

海堤堆

长堤百里挽狂澜，盐堆连堆车运欢。  
浪卷千年成铁壁，潮声未断报平安。

胖头河

迢迢百里似腾龙，盐业千秋赖此容。  
莫道圩邻舟去远，一篙春水洗污踪。

推虾皮

盐民下海赶潮时，脚踏高滩逐浪移。  
满载银鳞收万点，鲜蔬换取佐餐迟。

小鸟眼

淮水回潮孕玉浆，玲珑墨魄化珠光。  
寒流淬就开春味，鲜活润滋盐故乡。

沙光鱼

浅海沙滩铁尾扬，盐家秋味久芬芳。  
银鳞善隐波涛里，一跃龙门入故乡。

小没娘

黄沙浪碧走西东，半寸纤鳞逐迥同。  
潮尾但随千叠涌，浮沉谁解一鱼虫。

小滴跟

阴阳活水养天真，洼地须臾寄此身。  
三月宠儿香宴席，千金预约一芳春。

滩虎龙

虎首龙身踞碧床，滩头腾跃戏斜阳。  
一朝香透玉盘里，始信珍馐不待霜。

捉螃蟹

夜提灯火照沙床，铁甲双螯跃戟扬。  
轻捏后脐休胆怯，竹兜载满一身香。

掏望蛸

潜居海底隐身形，拟态玄机色自灵。  
十万珠胎凝石隙，吞来气血化寒腥。

拾泥螺

春潮退却见沙滩，碎月银光蛸暗吞。  
浪沫绘描云母色，一篮星斗倒金盆。

观海潮

冲天潮水雪城开，十万龙鳞撞岸回。  
纵有雷霆翻海力，不催盐架半边来。

盐乡赞

启哲暖阳风物新，卤花飞絮又回春。  
池塘走水人先笑，原是盐家大写真。



周开云 绘